



CSR[®]
HELLAS

TOGETHER TO A SUSTAINABLE FUTURE

**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ και
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ**

Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Αστικού Κώδικα

**ΕΤΗΣΙΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

2021



Capa Epsilon
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Περιεχόμενα

1 Ποιοι Είμαστε	σελίδα 2
2 Το σχέδιο	σελίδα 3
3 Εσωτερική οργάνωση	σελίδα 3
4 Το έργο	σελίδα 4
5 Τα μέλη	σελίδα 10
6 Γνωστοποιήσεις και σχόλια	σελίδα 10
6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	σελίδα 10
6.2 Ειδικά στοιχεία	σελίδα 10
6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο	σελίδα 11
7 Χρηματοοικονομική παρουσίαση	σελίδα 19
7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης	σελίδα 19
7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων	σελίδα 20
8 Ειδικές γνωστοποιήσεις	σελίδα 22
8.1 Πάγιος εξοπλισμός	σελίδα 22
8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας	σελίδα 23
8.3 Λοιπές απαιτήσεις	σελίδα 24
8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις	σελίδα 24
8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων	σελίδα 24
8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων	σελίδα 25
9 Οψιγενή γεγονότα	σελίδα 26

Η λογιστική απεικόνιση, τα κείμενα και η εικαστική επιμέλεια υλοποιήθηκαν από την εταιρεία Capa Epsilon spPCC.

© Capa Epsilon spPCC 2022



1 Ποιοι Είμαστε

Ο δρόμος που οδήγησε στη δημιουργία του Ελληνικού Δικτύου Για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ξεκινά το Μάιο του 1994, όταν μια ομάδα Ευρωπαίων Επιχειρηματιών και Διευθυντών επιχειρήσεων υπέγραψε την **Ευρωπαϊκή Διακήρυξη των Επιχειρήσεων κατά του Κοινωνικού Αποκλεισμού** με στόχο την ανεύρεση τρόπων για προαγωγή της κοινωνικής τους υπευθυνότητας. Αποτέλεσμα αυτής της Διακήρυξης ήταν η δημιουργία του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)**, το 1995 το οποίο αργότερα μετονομάστηκε σε CSR Europe. Ένας από τους βασικούς στόχους του Δικτύου αυτού ήταν η υποστήριξη δημιουργίας αντίστοιχων εθνικών Δικτύων. Τον Οκτώβριο του 1996 το ΕΒΕΑ, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο, διοργάνωσε ημερίδα για την παρουσίαση σε μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεις των δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Δικτύου ώστε να διερευνηθεί η δυνατότητα ίδρυσης ενός Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή, αντίστοιχου με το ευρωπαϊκό. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 18 μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις και εκπρόσωποι του Ευρωπαϊκού Δικτύου. Στέλεχος του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)** ανέλαβε την πρωτοβουλία για τη σύσταση αντίστοιχου εθνικού Δικτύου και στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώθηκε στο ΕΒΕΑ εκδήλωση με τη συμμετοχή των εκπροσώπων του EBNSC, 12 επιχειρήσεων και τριών συλλογικών φορέων (ΕΒΕΑ, ΣΕΒ και ΣΒΒΕ). Ακολούθησε η δημιουργία ολιγομελούς συντονιστικής επιτροπής για τη δημιουργία Ελληνικού Δικτύου. Το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Συνοχή** ιδρύεται το 2000 από 13 Ελληνικές Επιχειρήσεις & 3 Συλλογικούς Επιχειρηματικούς φορείς, ως Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία. Το 2002, μετατρέπεται σε Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Αστικού Κώδικα, αλλάζοντας ταυτόχρονα το όνομά του σε **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**. Το 2014 τέλος, προστίθεται, ο διακριτικός τίτλος **CSR Hellas**, καθώς και το ανανεωμένο του λογότυπο. Σήμερα (8 Μαρτίου 2022), το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** (στο εξής **CSR Hellas**) διατηρεί στα μητρώα του 150 μέλη, αγκαλιάζοντας το σύνολο των κλάδων δραστηριοποίησης της Ελληνικής Οικονομίας.



2002



2010



2014



2020



2 Το σχέδιο

Στρατηγική επιλογή του CSR Hellas, αποτελεί η δημιουργία και διατήρηση συνεργασιών που ενισχύουν το έργο του σε όλα τα επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται με επιχειρηματικούς (ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΕΒΕΑ, ΕΒΕΘ, κ.ά.), κρατικούς και ακαδημαϊκούς φορείς καθώς και με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών.

Ο Οργανισμός αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που προάγουν τις αρχές και αξίες της ΕΚΕ και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, μέσα από τη συμμετοχή του σε προγράμματα, την υλοποίηση διαγωνισμών που προβάλλουν την αριστεία, την παραγωγή ειδικών εκδόσεων και τη διοργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων για θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πρωτοστατεί στις προσπάθειες για εκπόνηση και υιοθέτηση και στην Ελλάδα, μιας Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη εκκινώντας το σχετικό διάλογο και συμμετέχοντας ενεργά στις αναλαμβανόμενες από την Πολιτεία δράσεις με στόχο να προσδιορισθούν οι άξονες δράσης της εθνικής πολιτικής στα σχετικά θέματα αλλά και να δημιουργηθούν οι συνθήκες και το πλαίσιο συνεργασιών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην επιδίωξη της βέλτιστης απόδοσης των παραγόμενων αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα.

3 Εσωτερική οργάνωση

Το CSR Hellas διέπεται από τον Αστικό Κώδικά, (άρθρα 78 έως 107) όπως αυτός ισχύει βάση του εισαγωγικού ΑΝ 2783/1941 και έχει τροποποιηθεί έως σήμερα. Από φορολογικής άποψης, ο Οργανισμός θεωρείται υποκείμενος σε φόρο εισοδήματος κατά τα αναφερόμενα στο εδάφιο ε' του άρθρου 45 του ΚΝ 4172/2013. Με βάση το ισχύον κωδικοποιημένο καταστατικό λειτουργίας του, το CSR Hellas αναγνωρίζει ως ανώτατο διοικητικό του όργανο τη Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μελών, η οποία σε τακτική βάση συγκαλείται κάθε έτος. Η ΓΣ εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή, τα οποία έχουν τριετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από επτά μέλη – εκπροσώπους κυρίων μελών της Γενικής Συνέλευσης. Το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο είναι το έβδομο από συστάσεως του Οργανισμού και αναδείχθηκε στα πλαίσια της 20^{ης} Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μελών (8^η εκλογική) η οποία πραγματοποιήθηκε την 29^η Μαρτίου 2021. Τα δε μέλη του νυν Διοικητικού Συμβουλίου, είναι τα εξής :

- **Μαρία Αλεξίου**, Πρόεδρος (Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Ομίλου Εταιριών ΤΙΤΑΝ)
- **Αλεξάνδρα Πάλλη**, Αντιπρόεδρος (Εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών και Αντιπρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών)
- **Σταυρούλα Αγγελοπούλου** Γραμματέας (Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Εταιρικής Ευθύνης, Όμιλος ΟΤΕ)



- **Ιωάννα Σαπουντζή**, Ταμίας (Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Τράπεζα της Ελλάδος)
- **Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου**, Μέλος (Γενικός Διευθυντής Συμβουλίου ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη)
- **Κατερίνα Κατσούλη**, Μέλος (Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιωσιμότητας της Grant Thornton Ελλάδος)
- **Νικόλας Αγγελόπουλος** Μέλος (Sustainability Specialist & Corporate Affairs , INTERAMERICAN)

Το Καταστατικό και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Οργανισμού έχουν αναρτηθεί στον ψηφιακό του ιστότοπο και ειδικότερα στη διεύθυνση <https://csrhellas.org/diakyvernisi/>.

4 Το έργο

Το CSR Hellas συμμετέχει ενεργά στις διεθνείς εξελίξεις και πρωτοβουλίες για την ΕΚΕ, αντλώντας πολύτιμη γνώση και πληροφόρηση, αλλά και εκπροσωπώντας τα μέλη του σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αποτελεί εθνικό εταίρο του CSR Europe - του ηγετικού Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού φορέα για την ΕΚΕ - που εκτός από μεγάλο αριθμό πολυεθνικών επιχειρήσεων-μελών του έχει αναπτύξει και ένα δίκτυο περισσότερων από 40 εθνικών εταίρων σε όλη την Ευρώπη. Το CSR Europe, σε συνεργασία με τους εθνικούς του εταίρους αλλά και με άλλα δίκτυα ΕΚΕ από άλλες περιοχές ανά τον κόσμο, επιδιώκουν την προώθηση και ανάδειξη της συμβολής της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στην προσπάθεια της παγκόσμιας κοινότητας για τη δημιουργία συνθηκών βιώσιμης ανάπτυξης και την επίτευξη αειφορίας. Στο 15μελές ΔΣ του CSR Europe το CSR HELLAS καταλαμβάνει δύο θέσεις, με την Πρόεδρο του ως εκπρόσωπο της Α.Ε. Τσιμέντων TITAN και τον Αλέξανδρο Κωστόπουλο, Υπεύθυνο Ανάπτυξης ο οποίος εξελέγη σε μία από τις τρεις θέσεις για τους εκπροσώπους των εθνικών οργανώσεων εταίρων (National Partner Organizations - NPOs) του CSR Europe.

Το CSR HELLAS, συνέβαλε ουσιαστικά - διαχειριστικά και επιχειρησιακά - στη σύσταση και λειτουργία του Ελληνικού Δικτύου του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact Network Hellas), του οποίου σήμερα αποτελεί ενεργό μέλος. Το UN Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική επιχειρηματική πρωτοβουλία με παρουσία σε 160 χώρες του κόσμου. επίσης εκπροσωπεί στην Ελλάδα, από το 2009, το Διεθνές Δίκτυο Φορέων ΕΚΕ - CSR 360, το οποίο έχει παρουσία σε περισσότερες από 70 χώρες σε παγκόσμιο επίπεδο.



Οργανισμός σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Μέσα από αυτήν την πολιτική συμβάλλει στην ενίσχυση της γνώσης και εξέλιξης σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης δημιουργώντας αξία για τα μέλη του αλλά και για την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα.

Οι δράσεις του CSR HELLAS, είναι πολυποίκιλες. Αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ανάδειξη νέων προσεγγιστικών μεθόδων εφαρμοσμένης Εταιρικής Υπευθυνότητας, στην έκδοση ειδικών θεματικών οδηγιών, στην εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων e-learning, στη συμμετοχή σε κλαδικές ή εθνικές διαβουλεύσεις που αφορούν θεσμικές παρεμβάσεις επί του χώρου δραστηριοποίησής του και στη διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων, συνεδρίων και συναφών εκδηλώσεων πληροφόρησης. Επιπλέον, ο Οργανισμός, προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες, τεχνογνωσία, εκπροσώπηση, υπηρεσίες δικτύωσης και ενημέρωσης επί ζητημάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και Αειφορίας, δημιουργεί και ενισχύει συνεργατικά πλαίσια με σημαντικούς εκπροσώπους της Πολιτείας, της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας, αλλά και της Κοινωνίας των Πολιτών, στοχεύοντας στη δημιουργία κοινής αντίληψης επί θεμάτων αμοιβαίου ενδιαφέροντος, αλλά και τη δημιουργία πολλαπλασιαστικών ωφελειών τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για την κοινωνία και, τέλος, σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα και δράσεις στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Ενδεικτικές πτυχές του έργου του CSR Hellas είναι οι εξής :

The European SDG Summit
FOR CLIMATE ACTION & A JUST TRANSITION

11-14 OCTOBER 2021

#SDGSUMMIT

Στο πλαίσιο της κλιματικής κρίσης και της αποδυναμωμένης κοινωνικής συνοχής που βιώνουμε, το [EU SDG Summit](#) κάλεσε για κινητοποίηση, ανάληψη ηγεσίας και συλλογική δράση για την οικοδόμηση μιας ευημερούσας και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίας, επιδιώκοντας παράλληλα τη συμβολή στην πράσινη και ψηφιακή

μετάβαση. Η πανδημία και οι συνέπειές της είχαν ως αποτέλεσμα τη διεύρυνση του κοινωνικού χάσματος και έκαναν πιο αισθητές από ποτέ τις ανισότητες μεταξύ των διαφόρων κοινωνικών ομάδων, καθώς οι πιο ευάλωτοι επηρεάστηκαν, και συνεχίζουν να επηρεάζονται, σε μεγάλο βαθμό. Κατά τη διάρκεια των τεσσάρων ημερών του SDG Summit 2021 πραγματοποιήθηκαν 30 Συνεδρίες που περιλάμβαναν:

- διαλόγους μεταξύ 5000+ ηγετών επιχειρήσεων και φορέων της επιχειρηματικής κοινότητας, της κοινωνίας των πολιτών και αρμόδιων για τη χάραξη πολιτικής της ΕΕ,
- 4 webinar ολομέλειας (High-level Plenaries) με συμμετοχή Ευρωπαίων Επιτρόπων,
- 27 ευρωπαϊκά και διακρατικά webinars για την κλιμάκωση της συνεργασίας προς τους SDGs (3 από τα webinars συνδιοργάνωσε το CSR HELLAS),



- 500+ ομιλητές από διαφορετικούς κλάδους, σε επίπεδο C-Suite, από Ευρωπαϊκές και διεθνείς επιχειρήσεις.



Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, τον Ιούνιο- Ιούλιο 2021 το CSR HELLAS, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κρήτης και το Executive Development, ALBA Graduate Business School, The American College of Greece και με την υποστήριξη του

Center of Excellence for Sustainability του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, διοργανώνουν ένα Σχολείο για την Εταιρική Βιωσιμότητα και Υπευθυνότητα ([Corporate Sustainability & Responsibility School](#)), στοχεύοντας να:

- Προσφέρουμε προηγμένου επιπέδου εκπαίδευση στον εντοπισμό επιχειρηματικών ευκαιριών σχετικών με τη βιωσιμότητα,
- Προωθήσουμε τη βιωσιμότητα, στοχεύοντας στην τοποθέτησή της σε κεντρική θέση μέσα στην επιχειρηματική στρατηγική, με στόχο την παραγωγή βιώσιμης αξίας και τη δημιουργία ανθεκτικών εταιρικών δομών.

Το σπονδυλωτό πρόγραμμα διαμορφώθηκε από 12 Webinars –4ωρης διάρκειας το καθένα– τα οποία διεξήχθησαν μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Zoom μεταξύ 15 Ιουνίου και 22 Ιουλίου, στην Αγγλική γλώσσα. Το CSR-School προσφέρει στους συμμετέχοντες ολιστική εκπαίδευση στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, συνδυάζοντας θεωρητικές γνώσεις από διακεκριμένους Έλληνες και ξένους ακαδημαϊκούς Πανεπιστημίων του εξωτερικού, όπως τα Wharton Business School (US), Cambridge (UK), Warwick (UK), Durham (UK), Nottingham (UK), Zurich (CH), Λευκωσίας (CY), Κύπρου (CY) κ.α., καθώς και του εσωτερικού, όπως τα Πανεπιστήμια Κρήτης, ALBA Graduate Business School, Πάντειο, Αθηνών, Μακεδονίας κ.α., με πρακτικά παραδείγματα εμπειρογνομόνων από ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς. Με την επιτυχή ολοκλήρωση της παρακολούθησης και της αξιολόγησης που θα ακολουθήσει οι εκπαιδευόμενοι αποκτούν πιστοποιητικό απόκτησης γνώσεων σχετικά με την ενσωμάτωση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη στρατηγική και λειτουργία των επιχειρήσεων.

Οι θεματικές ενότητες στις οποίες επικεντρώθηκαν τα 12 webinars ήταν οι εξής:

1. Sustainable value creation / Δημιουργία βιώσιμης αξίας
2. Sustainable corporate governance / Βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση
3. Legal aspects of CSR / Οι νομικές πτυχές της εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας
4. Responsible human capital management / Υπεύθυνη διαχείριση ανθρώπινου κεφαλαίου
5. Responsibility and sustainability driven marketing / Marketing καθοδηγούμενο από την εταιρική υπευθυνότητα και βιωσιμότητα
6. Climate change and energy transition / Κλιματική αλλαγή και ενεργειακή μετάβαση



7. Circular business models / Επιχειρηματικά μοντέλα κυκλικής οικονομίας
8. Sustainable supply chain management / Βιώσιμη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας
9. Social capital, corporate relationships and stakeholders management / Κοινωνικό κεφάλαιο, εταιρικές σχέσεις και διαχείριση ενδιαφερομένων μερών
10. Sustainable finance and responsible banking / Βιώσιμη χρηματοδότηση και υπεύθυνη τραπεζική
11. Servant leadership towards responsibility and sustainability / Ηγεσία που υπηρετεί την εταιρική υπευθυνότητα και βιωσιμότητα
12. Future of work / Το μέλλον της εργασίας



Η πρωτοβουλία του CSR HELLAS για τη διασύνδεση της επιχειρηματικής κοινότητας με την ακαδημαϊκή και τους φοιτητές υλοποιήθηκε με τη διοργάνωση του δού κύκλου του φοιτητικού Διαγωνισμού για την ΕΚΕ «Νίκος

Αναλυτής», με θέμα «Η υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή και ο ρόλος της εκπαίδευσης στην ανάπτυξη και καλλιέργεια υπεύθυνης συμπεριφοράς καταναλωτών, εργαζομένων και στελεχών.» Το 2021, η πρωτοβουλία υλοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. Κάθε μέλος των τριών νικητριών ομάδων του διαγωνισμού έλαβε ένα αεροπορικό εισιτήριο μετ' επιστροφής από την εταιρία-μέλος AEGEAN AIRLINES με ανοιχτό προορισμό. Επιπλέον, οι νέοι και νέες που διακρίθηκαν είχαν την ευκαιρία να αναβαθμίσουν και να βελτιώσουν τα επαγγελματικά τους προσόντα και τις δυνατότητες ένταξής στο χώρο εργασίας μέσω απασχόλησης σε εταιρία-χορηγό του διαγωνισμού ή το CSR HELLAS σε θέση αμειβόμενης πρακτικής άσκησης με διάρκεια τουλάχιστον ενός μήνα. Τέλος, όλοι οι συμμετέχοντες, ανεξαρτήτως του εάν διακρίθηκαν στις νικήτριες ομάδες ή όχι, είχαν την ευκαιρία, για πρώτη χρονιά φέτος, να συμμετέχουν σε μία συνάντηση ανατροφοδότησης των αξιολογήσεων του δού κύκλου (Live feedback session), όπου Επιτροπή Αποτίμησης αποτελούμενη από ακαδημαϊκούς και επιχειρηματικούς αξιολογητές παρουσίασε γενικά συμπεράσματα του διαγωνισμού με τα δυνατά σημεία των εργασιών που διακρίθηκαν καθώς και τα σημεία προς βελτίωση.

Η διασφάλιση της βιώσιμης και υπεύθυνης κατανάλωσης και παραγωγής προϊόντων και υπηρεσιών είναι βασική προϋπόθεση για τη βιώσιμη και ισόρροπη ανάπτυξη κάθε κοινωνίας, όπως διαπιστώνεται από όλες τις σχετικές μελέτες και έρευνες και όπως ορίζεται στην εθελοντική συνθήκη του ΟΗΕ για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) 2030.



Σύμφωνα με στοιχεία του ΟΗΕ:

- Η υποβάθμιση του εδάφους και η μείωση της γονιμότητάς του λόγω της υπερεντατικής καλλιέργειας, η μη βιώσιμη χρήση του νερού, η υπεραλίευση και η υποβάθμιση του θαλάσσιου περιβάλλοντος μειώνουν την ικανότητα των φυσικών πόρων να μας προμηθεύσουν με τρόφιμα.
- Κάθε χρόνο, περίπου το 1/3 του παραγόμενου φαγητού καταλήγει να σαπίζει στους κάδους απορριμμάτων των καταναλωτών και των λιανεμπόρων ή να καταστρέφεται λόγω των κακών πρακτικών μεταφοράς ή συγκομιδής.
- Σχεδόν ένα δισεκατομμύριο άνθρωποι υποσιτίζονται και άλλο ένα λιμοκτονεί. Παράλληλα, δύο δισεκατομμύρια άνθρωποι σε παγκόσμιο επίπεδο είναι υπέρβαροι ή παχύσαρκοι.
- Περισσότερο από 1 δισεκατομμύριο άνθρωποι δεν έχουν πρόσβαση σε πόσιμο νερό ακόμα και σήμερα.
- Τα νοικοκυριά καταναλώνουν το 29% της παγκόσμιας ενέργειας και είναι συνεπώς υπεύθυνα για το 21 % των εκπομπών αερίων του άνθρακα.

Τα παραπάνω στοιχεία αναδεικνύουν την τρέχουσα μη βιώσιμη κατανάλωση και παραγωγή. Τα εν λόγω μη βιώσιμα πρότυπα κατανάλωσης και παραγωγής έχουν ολέθρια αρνητικό αποτύπωμα στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία. Η αλλαγή της κουλτούρας και της νοοτροπίας που έχουν οδηγήσει σε αυτά τα δεδομένα συνδέεται άμεσα με την εκπαίδευση όλων – πολιτών, καταναλωτών, επιχειρήσεων, εργαζομένων, και κυρίως των νέων ανθρώπων – που καλούνται να συμβάλουν στην επίτευξη των κοινών παγκόσμιων στόχων έως το 2030. Η εκπαίδευση αυτή αφορά αφενός τη σημασία των 17 Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αφετέρου την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση για την επίτευξη αυτών των Στόχων. Βάσει των παραπάνω, ο όρος κύκλος του Φοιτητικού Διαγωνισμού για την ΕΚΕ «Νίκος Αναλυτής», πρωτοβουλία του CSR HELLAS για τη διασύνδεση της επιχειρηματικής κοινότητας με την ακαδημαϊκή και τους φοιτητές, εστίασε στον Στόχο 12 (Διασφάλιση βιώσιμης κατανάλωσης και παραγωγής) και στον Στόχο 4 (Διασφαλίζουμε την χωρίς αποκλεισμούς, ισότιμη και ποιοτική εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση για τη σημασία των ΣΒΑ 2030). Συγκεκριμένα το θέμα του φετινού διαγωνισμού ήταν:

«Η Υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή και ο ρόλος της εκπαίδευσης στην ανάπτυξη και καλλιέργεια υπεύθυνης συμπεριφοράς καταναλωτών, εργαζομένων και στελεχών.

Οι εργασίες των φοιτητικών ομάδων μπορούσαν να επικεντρωθούν σε ένα ή παραπάνω από τα παρακάτω ερωτήματα:

- Πως μπορούμε να αλλάξουμε την καταναλωτική αντίληψη από εκείνη της μαζικής παραγωγής και κατανάλωσης και συνεπώς σπατάλης σε μία αντίληψη με επίκεντρο την υπευθυνότητα και βιωσιμότητα; Ποιος είναι ο ρόλος της εκπαίδευσης για τη δημιουργία



κοινωνικής συνείδησης στους καταναλωτές, με στόχο τη συνεχή μείωση της σπατάλης τροφίμων και άρα φυσικών πόρων; Πως, με τη σειρά της, η αλλαγή αυτή μπορεί να οδηγήσει σε αυξημένη υπευθυνότητα και στο επίπεδο των επιχειρήσεων;

- Πως μπορούμε να ενισχύσουμε τη συνεργασία μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών ώστε να μεταβούμε σε μία κυκλική οικονομία με στόχο τη μείωση της σπατάλης και τη μετατροπή «σκουπιδιών» σε επαναχρησιμοποιήσιμες πρώτες ύλες; Ποια είναι η σημασία αυτής της συνεργασίας;
- Πως η διαφάνεια και η εθελοντική δημοσιοποίηση πληροφοριών από τη πλευρά των επιχειρήσεων σχετικά με θέματα εταιρικής υπευθυνότητας και βιωσιμότητας μπορούν να βοηθήσουν στην ανάπτυξη υπεύθυνης συμπεριφοράς στους καταναλωτές και να δημιουργήσουν τις κατάλληλες συνθήκες για την επίτευξη των ΣΒΑ 2030;
- Πώς η εμπειρία της τρέχουσας πανδημίας αναδεικνύει την έλλειψη επαρκούς υπευθυνότητας σε επίπεδο καταναλωτών και επιχειρήσεων και τις προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε για την ενίσχυση της υπεύθυνης και βιώσιμης κουλτούρας και συμπεριφοράς;

Όπως κάθε χρόνο, το θέμα του διαγωνισμού βασίστηκε στο πλαίσιο που θέτουν οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), οι οποίοι θεσπίστηκαν από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) και αποτελούν παγκόσμια δέσμευση των κρατών-μελών για την αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων.

Όπως κάθε χρόνο, ο διαγωνισμός απευθυνόταν σε ομάδες φοιτητών/-τριών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, αποτελούμενες από 3 ή 4 μέλη, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων από όλα τα Ελληνικά πανεπιστήμια. Βασική προϋπόθεση συμμετοχής ήταν οι φοιτητές/-τριες να βρίσκονταν στο δεύτερο έτος των σπουδών τους και άνω.

Στις 12 Μαΐου 2021 το CSR HELLAS υλοποίησε διαδικτυακή εκδήλωση ανοιχτή σε όλους και όλες τους ενδιαφερόμενους/-ες φοιτητές/-τριες, αλλά και σε στελέχη επιχειρήσεων και εκπροσώπους πανεπιστημίων, αφιερωμένη στο Στόχο #12 και τη σημασία του για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2030.



5 Τα μέλη

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το Σωματείο είχε 145 μέλη. Η κλαδική βάση είναι οι εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών (77 – 53,1%). Σε επίπεδο δραστηριότητας η διασπορά είναι αρκετά μεγάλη (36 δραστηριότητες) με επικεφαλής τις Συμβουλευτικές Εταιρείες (17 – 11,7%) και ακολουθούν οι Πρώτες ύλες και η Μεταποίηση (15 – 10,3%), οι εταιρείες Τροφίμων και Ποτών (13 – 8,9%) και οι Ενεργειακοί Πάροχοι (10 – 6,9%).

Τα κύρια μέλη έφθασαν τα 116 τα απλά μέλη τα 22 και τα συνδεδεμένα 7.

Έως το τέλος Μαρτίου του 2022, το Σωματείο στο Μητρώο Μελών κατεγράφησαν 150 μέλη.

6 Γνωστοποιήσεις και σχόλια

6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

Στην κατωτέρω δήλωση η οποία λαμβάνει χώρα σύμφωνα με το άρθρο 29 παράγραφος 3 εδάφιο θ' του νόμου 4308/2014, προβαίνουν οι ακόλουθοι εκπρόσωποι του του Σωματείου :

- Μαρία Αλεξίου , Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
- Βασίλειος Κουφός, Οικονομικός Διευθυντής

υπό της ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου ΑΚ με την επωνυμία «Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση από 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2021 είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου την 8^η Μαρτίου 2022 και έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με το ΚΝ 4308 – ΦΕΚ Α 251/24.11.2014.

6.2 Ειδικά στοιχεία

- Νομικός τύπος : Σωματείο Αστικού Κώδικα κατά τα άρθρα 78 έως 107
- Περίοδος αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων : 01.01.2021 έως 31.12.2021
- Διεύθυνση της έδρας : Χαριλάου Τρικούπη 18, Αθήνα
- Α.Φ.Μ. : 999599592
- Αρμόδια Φορολογική Αρχή : Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών
- Το Σωματείο λειτουργεί με την παραδοχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- Το Σωματείο δεν τελεί υπό εκκαθάριση.
- Το Σωματείο με βάση τα ποσοτικά κριτήρια του νόμου 4308/2014 (Άρθρο 2) εντάσσεται στις οντότητες πολύ μικρού μεγέθους.



θ) Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων εκφράζονται σε ευρώ, που αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα του Σωματείου. Τα ποσά έχουν στρογγυλοποιηθεί σε ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο

Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις του Σωματείου με ημερομηνία 31.12.2021, που καλύπτουν την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2021 έως 31η Δεκεμβρίου 2021, είναι σύμφωνες με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), όπως αυτά προδιαγράφονται από τον ν. 4308/2014, έτσι όπως αυτός έχει κωδικοποιηθεί και τροποποιηθεί έως την ημέρα σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Στη μεθοδολογία δε κατάρτισης του παρόντος, ακολουθήθηκαν οι θεμελιώδεις παραδοχές του δουλευμένου (accrual basis) και της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern).

Οι λογιστικές πολιτικές είναι συνεπείς με την προηγούμενη περίοδο που έληξε την 31.12.2020. Η αναγνώριση και η επιμέτρηση των στοιχείων της χρηματοοικονομικής θέσης (ή του ισολογισμού) και της κατάστασης αποτελεσμάτων γίνεται με σύνεση και ξεχωριστά για κάθε στοιχείο ενώ συμψηφισμοί μεταξύ περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ή μεταξύ εξόδων και εσόδων δεν επιτρέπονται, εκτός εάν τέτοιος συμψηφισμός προβλέπεται από τον ν. 4308/2014.

Πρώτη εφαρμογή των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων

Ημερομηνία μετάβασης του Σωματείου στα ΕΛΠ αποτελεί η 1η Ιανουαρίου 2015. Οι τελευταίες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Λογιστικά Πρότυπα που προδιαγράφονταν από το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της συναφούς εμπορικής νομοθεσίας, αφορούσαν την περίοδο 2014 (01.01.2014-31.12.2014)

Από την 1η Ιανουαρίου 2015 και μετά, το Σωματείο συντάσσει τις οικονομικές του καταστάσεις σύμφωνα και με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.

Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων

Η διοίκηση το Σωματείου δηλώνει ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.) ν. 4308/2014 και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο το Σωματείου στις , συμπεριλαμβανομένων και των στοιχείων της συγκριτικής χρήσης καθώς αυτά ταξινομήθηκαν, επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.



Βασικές λογιστικές αρχές

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει το Σωματείο είναι οι ακόλουθες:

- **Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία**

Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσεως, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις καθώς και τις πιθανές σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται σε αποτελεσματικούς λογαριασμούς όταν αυτές πραγματοποιούνται.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων αρχίζουν όταν είναι έτοιμα για τη χρήση για την οποία προορίζονται. Ακολουθείται η μέθοδος της σταθερής απόσβεσης και έχουν επιλεγεί οι παρακάτω ωφέλιμες ζωές ανά κατηγορία :

- Κτιριακές εγκαταστάσεις	έως 25 έτη
- Μηχανολογικός εξοπλισμός	έως 10 έτη
- Μεταφορικά μέσα	έως 15 έτη
- Λοιπός εξοπλισμός	έως 10 έτη

Η διοίκηση του Σωματείου εξετάζει σε περιοδική βάση τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία προκειμένου να διαπιστώσει εάν υφίσταται πιθανή απομείωση της αξίας τους. Αν υπάρχει ένδειξη ότι η λογιστική αξία ενός ενσώματου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του και εκτιμάται ότι η απομείωση είναι μόνιμου χαρακτήρα, σχηματίζεται πρόβλεψη για ζημιά από απομείωση προκειμένου η λογιστική αξία του παγίου να απεικονίζει την ανακτήσιμη αξία του. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία διαγράφονται από τον ισολογισμό όταν διατίθενται ή όταν δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη χρήση ή τη διάθεσή τους.

Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την απόσυρση ή διάθεση ενσώματων περιουσιακών στοιχείων προσδιορίζονται με βάση τη διαφορά μεταξύ του εκτιμώμενου καθαρού προϊόντος από τη διάθεση και της λογιστικής αξίας (αναπόσβεστης) του περιουσιακού στοιχείου και καταχωρούνται ως έσοδα ή έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

- **Ασώματα περιουσιακά στοιχεία**

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται μόνο όταν πιθανολογείται ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με αυτά θα εισρεύσουν στο Σωματείο και το κόστος τους μπορεί



να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αρχικά καταχωρούνται στο κόστος απόκτησης τους που περιλαμβάνει τη τιμή αγοράς τους, τους εισαγωγικούς δασμούς, τους μη επιστρεπτέους φόρους αγοράς και κάθε άμεσα αποδοτέα δαπάνη που απαιτείται για να φέρει το άυλο στοιχείο σε χρήση. Μετά την αρχική καταχώρηση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις δαπάνες απομείωσης της αξίας του. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποσβένονται σύμφωνα με την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους με την σταθερή μέθοδο. Αν ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο έχει αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης συγκρίνοντας τα ανακτήσιμα ποσά του με τη λογιστική του αξία ετησίως και όποτε υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή που δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα υπόκεινται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

- **Δαπάνες ανάπτυξης**

Οι δαπάνες ανάπτυξης αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν, πληρούνται όλες οι κατωτέρω προϋποθέσεις:

- Υπάρχει πρόθεση και τεχνική δυνατότητα εκ μέρους της οντότητας να ολοκληρώσει τα σχετικά στοιχεία, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμα προς χρήση ή διάθεση,
- Εκτιμάται ως σφόδρα πιθανό ότι τα στοιχεία αυτά θα αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη και
- Υπάρχει αξιόπιστο σύστημα επιμέτρησης των αποδοτέων σε αυτά ποσών κόστους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, η σχετική δαπάνη αναγνωρίζεται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων της περιόδου.

Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ του τιμήματος για την απόκτηση μέρους ή του συνόλου μιας οντότητας και του αθροίσματος της εύλογης αξίας των εξατομικεύσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων. Θετική υπεραξία αντιπροσωπεύει μελλοντικά οικονομικά οφέλη που προκύπτουν από περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν μπορούν να εξατομικευθούν και να αναγνωριστούν ξεχωριστά κατά την εξαγορά μιας οντότητας. Αρνητική υπεραξία συνήθως υποδηλώνει αγορά σε τιμή ευκαιρίας. Η υπεραξία με απεριόριστη ζωή δεν υπόκεινται σε απόσβεση, αλλά υπόκειται σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης της αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα τότε υπόκειται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

- **Συμμετοχές σε θυγατρικές, συγγενείς και κοινοπραξίες**

Όλες οι συμμετοχές καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει έξοδα αγοράς που σχετίζονται με την επένδυση.



- **Δάνεια και απαιτήσεις**

Περιλαμβάνουν μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού με σταθερές ή προσδιορισμένες πληρωμές, τα οποία δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές. Στην κατηγορία αυτή (Δάνεια και Απαιτήσεις) δεν περιλαμβάνονται:

- απαιτήσεις από προκαταβολές για αγορά αγαθών ή υπηρεσιών,
- απαιτήσεις που σχετίζονται με δοσοληψίες φόρων, οι οποίες έχουν επιβληθεί νομοθετικά από το κράτος,
- οτιδήποτε δεν καλύπτεται από σύμβαση ώστε να δίνει δικαίωμα στο Σωματείο για λήψη μετρητών ή άλλων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης τα δάνεια και απαιτήσεις επιμετρούνται στο κόστος με εξαίρεση τα έντοκα τα οποία επιμετρούνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου ή με τη σταθερή μέθοδο, εάν η μέθοδος του αποσβέσιμου κόστους έχει σημαντική επίπτωση στα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις περιλαμβάνονται στο κυκλοφορούν ενεργητικό, εκτός από εκείνα με λήξη μεγαλύτερη των 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Τα τελευταία συμπεριλαμβάνονται στα μακροπρόθεσμα στοιχεία του ενεργητικού.

- **Αποθέματα**

Τα αποθέματα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Το κόστος κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει το σύνολο των δαπανών που απαιτούνται για να φθάσουν αυτά στην παρούσα θέση και κατάστασή τους. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα αποθέματα επιμετρώνται στην κατ' είδος χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος κτήσης του τελικού αποθέματος προσδιορίζεται, σύμφωνα με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού όρου.

- **Εμπορικές απαιτήσεις**

Οι λογαριασμοί πελατών καταχωρούνται και παρουσιάζονται στο κόστος, μετά από απομειώσεις για τυχόν μη εισπρακτέα ποσά. Απομείωση απαιτήσεων (bad debt provision) διενεργείται όταν δεν είναι πλέον πιθανή η είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού.

- **Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων**

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά, βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις που είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων και που υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.



- **Μισθώσεις**

Το Σωματείο ως Μισθωτής: Οι μισθώσεις παγίων κατά τις οποίες μεταβιβάζονται στο Σωματείο όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη που έχουν σχέση με την κυριότητα ενός στοιχείου του ενεργητικού, ανεξάρτητα από την τελική μεταβίβαση ή μη του τίτλου κυριότητας του στοιχείου αυτού, αποτελούν τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι μισθώσεις αυτές κεφαλαιοποιούνται με την έναρξη της μίσθωσης στη χαμηλότερη μεταξύ της εύλογης αξίας του παγίου στοιχείου ή της παρούσας αξίας των ελάχιστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα επιμερίζεται μεταξύ της υποχρέωσης και των χρηματοοικονομικών εξόδων έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο στην υπολειπόμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση. Οι αντίστοιχες υποχρεώσεις από μισθώματα, καθαρές από χρηματοοικονομικά έξοδα, απεικονίζονται στις υποχρεώσεις. Το μέρος του χρηματοοικονομικού εξόδου που αφορά σε χρηματοδοτικές μισθώσεις αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα πάγια που αποκτήθηκαν με χρηματοδοτική μίσθωση αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής των παγίων στοιχείων και της διάρκειας μίσθωσης τους αν δεν υπάρχει καμία εύλογη βεβαιότητα ότι μέχρι την λήξη της μισθωτικής περιόδου, ο μισθωτής θα αποκτήσει την κυριότητα του στοιχείου. Συμφωνίες μισθώσεων όπου ο εκμισθωτής μεταβιβάζει το δικαίωμα χρήσης ενός στοιχείου του ενεργητικού για μια συμφωνημένη χρονική περίοδο, χωρίς ωστόσο να μεταβιβάζει και τους κινδύνους και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας του παγίου στοιχείου, ταξινομούνται ως λειτουργικές μισθώσεις. Οι πληρωμές που γίνονται για λειτουργικές μισθώσεις (καθαρές από τυχόν κίνητρα που προσφέρθηκαν από τον εκμισθωτή) αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης με τη σταθερή μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Το Σωματείο ως εκμισθωτής: Όταν πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, ποσό ίσο με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση καταχωρείται ως απαίτηση. Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση. Πάγια που εκμισθώνονται με λειτουργικές μισθώσεις περιλαμβάνονται στις ενσώματες ακινητοποιήσεις του ισολογισμού. Αποσβένονται κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής τους σε βάση συνεπή με παρόμοιες ιδιόκτητες ενσώματες ακινητοποιήσεις. Το έσοδο του ενοικίου (καθαρό από τυχόν κίνητρα που δόθηκαν στους μισθωτές) αναγνωρίζεται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης.

- **Δανεισμός**

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο οφειλόμενο ποσό τους. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης, επιμετρώνται στα οφειλόμενα ποσά [ή αναγνωρίζονται αρχικά και επιμετρώνται μεταγενέστερα στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ή τη σταθερή μέθοδο]. Οι προκύπτοντες τόκοι από τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα στα αποτελέσματα.



Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν το Σωματείο έχει την υποχρέωση να τα εξοφλήσει μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση τα δάνεια ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

- **Φόρος εισοδήματος**

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά φόρο επί των φορολογητέων κερδών το Σωματείου, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις των φορολογικών νόμων, και υπολογίστηκε με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή.

- **Αναβαλλόμενοι φόροι**

Ο αναβαλλόμενος φόρος αφορά φορολογικές επιβαρύνσεις ή ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους, και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν σε έλεγχο από τις φορολογικές αρχές. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στον λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο στα ίδια κεφάλαια. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της υποχρέωσης, σε όλες τις προσωρινές διαφορές, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις φορολογικά εκπεστές προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται στο βαθμό που δεν πιθανολογείται ότι θα υπάρξουν φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων να χρησιμοποιηθεί μέρος ή το σύνολο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

- **Παροχές στο προσωπικό**

Βραχυπρόθεσμες παροχές : Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία : Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού κατά την συνταξιοδότηση υπολογίζονται στα προκύπτοντα από τη νομοθεσία ονομαστικά ποσά κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.



- Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις

Το Σωματείο σχηματίζει προβλέψεις όταν:

- υπάρχει παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος.
- είναι πιθανή η εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της υποχρέωσης.
- το ποσό της σχετικής υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία.

Η διοίκηση του Σωματείου επανεξετάζει κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού την ανάγκη σχηματισμού προβλέψεων και αναπροσαρμογής των υπάρχοντων, έτσι ώστε να απεικονίζουν τις καλύτερες δυνατές. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός και αν η πιθανότητα για εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

- Αναγνώριση εσόδων - εξόδων

Έσοδα

Πώληση αγαθών : Τα έσοδα από πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν πληρούνται όλα τα παρακάτω:

- Μεταβιβάζονται στον αγοραστή οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που συνδέονται με την κυριότητά τους,
- Τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από τον αγοραστή και
- Τα οικονομικά οφέλη από τη συναλλαγή μπορούν να επιμετρηθούν αξιόπιστα και θεωρείται σφόδρα πιθανή η εισροή τους στην οντότητα.

Παροχή υπηρεσιών : Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Έσοδα από τόκους : Έσοδα από τόκους καταχωρούνται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους, με βάση μια χρονική αναλογία, στη καθαρή λογιστική αξία του χρηματοπιστωτικού στοιχείου.

Έσοδα από μερίσματα : Τα μερίσματα λογίζονται ως έσοδα όταν εγκρίνονται από το αρμόδιο όργανο που αποφασίζει τη διανομή τους.

Έσοδα από δωρεές και χορηγίες : Με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αριθμό 1118 της 27^{ης} Μαΐου 2013 («Φορολογική μεταχείριση της αστικής μη κερδοσκοπικής Εταιρίας που



συστήθηκε με τα άρθρα 741 έως 784 του Αστικού Κώδικα»), οι συνδρομές και εγγραφές των μελών, καθώς και οι χορηγίες ή δωρεές προς αυτές, επειδή αποτελούν εισροές κεφαλαιουχικού χαρακτήρα, δηλαδή στερούνται τα εννοιολογικά γνωρίσματα του εισοδήματος, δεν εμπίπτουν στην έννοια των ακαθάριστων εσόδων. Επίσης, τα ποσά των χορηγιών που παρέχονται για την τέλεση δραστηριοτήτων που εκτελούνται από τις εταιρείες αυτές μειώνουν το κόστος αυτών. Λογιστικά, οι ετήσιες εισροές του περιεχομένου αυτού, εγγράφονται σε ειδικό αποθεματικό.

Εξοδα

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

- **Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα**

Μία συναλλαγή σε ξένο νόμισμα μετατρέπεται κατά την αρχική αναγνώριση στο νόμισμα στο οποίο καταρτίζονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της οντότητας με την ισχύουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τη συναλλαγή.

Στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς:

- Τα νομισματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος της ημερομηνίας του ισολογισμού,
- Τα μη νομισματικά στοιχεία που επιμετρώνται στο ιστορικό κόστος, μετατρέπονται με την ισοτιμία της αρχικής αναγνώρισης.



7 Χρηματοοικονομική παρουσίαση

7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης

Η Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Σωματίου την 31.12.2021 είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΗΜΕΙΩΣΗ	2021	2020
Ενσώματα πάγια	8.1	0,01	0,01
Ασώματα πάγια	8.1	24.500,00	24.500,00
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	8.1	-	-
ΠΑΓΙΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		24.500,01	24.500,01
Απαιτήσεις από συνδρομές	8.2	36.310,00	17.110,00
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	8.2	16.100,00	16.100,00
Εμπορικές απαιτήσεις	8.2	-	-
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ		52.410,00	33.210,00
Απαιτήσεις από τρίτους	8.3	1.719,21	33.015,55
Εγγυήσεις	8.3	2.600,00	2.600,00
ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		4.319,21	35.615,55
Ταμείο		-	-
Λογαριασμοί όψεως και προθεσμίας		1.397,35	18.890,83
ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		1.397,35	18.890,83
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		82.626,57	112.216,39
Αποτελέσματα εις νέον	8.4	(24.215,91)	(10.665,02)
Διαφορές προσαρμογής Ε.Λ.Π.	8.4	(17.080,55)	(17.080,55)
Προβλέψεις	8.4	10.450,00	38.850,00
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΠΟΡΩΝ		(30.846,46)	11.104,43
Πιστωτές	8.5	73.015,12	63.223,41
Πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων	8.5	-	10.000,00
Λοιπές υποχρεώσεις	8.5	-	6.530,86
ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΡΙΤΟΙ		73.015,12	79.754,27
Φόροι και τέλη	8.6	11.344,92	6.033,36
Ασφαλιστικά Ταμεία	8.6	29.112,99	15.324,33
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ		40.457,91	21.357,69
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		113.473,03	101.111,96



7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων

1.ΚΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙΑ ΠΑΡΑΘΕΣΗ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Εισροές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	15.200,00	36.198,40
Δωρεές και συνδρομές μελών	154.200,00	146.090,00
Αναλογούσες εκροές προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	(150.173,74)	(146.784,73)
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	21.569,10	6.500,00
Κόστος παροχής υπηρεσιών	(20.490,65)	(6.552,63)
ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	20.304,72	35.451,04
Διοικητικό κόστος	(4.802,20)	(4.242,38)
Παρεπόμενα έσοδα - λοιπά	5.650,11	2.338,67
Αντιλογισμός προβλέψεων	32.000,00	-
ΚΑΘΑΡΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	53.152,63	33.547,32
Τραπεζικά έξοδα	(239,32)	(266,40)
Αποσβέσεις	-	(8.166,67)
Φόρος εισοδήματος	-	-
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	52.913,31	25.114,25

2.ΓΕΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Αμοιβές έμμισθου προσωπικού	68.794,91	66.601,05
Αμοιβές συνεργατών	42.650,00	37.200,00
Ενοίκια	15.600,00	15.600,00
Έξοδα χρήσης χώρου	9.395,04	8.344,37
Φόροι και τέλη	561,60	2.345,63
Συνδρομές	443,21	1.505,41
Αποσβέσεις	-	8.166,67
ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΟΣΤΟΣ	137.444,76	139.763,13
Έξοδα κίνησης και ταξιδίων	4.097,37	132,99
Λοιπές αμοιβές τρίτων	33.924,46	25.850,40
Τραπεζικά έξοδα	239,32	266,40
ΜΗ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΟΣΤΟΣ	38.261,15	26.249,79
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	175.705,91	166.012,92
Έσοδα συνδρομών	154.200,00	146.090,00
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	21.569,10	6.500,00
Παρεπόμενα έσοδα	5.583,81	2.338,67
ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ	181.352,91	154.928,67
Εισροές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων	15.200,00	36.198,40
Χρηματοδοτήσεις προς υλοποίηση δράσεων	-	-
Λοιπά έσοδα	66,30	0,10
Αντιλογισμός προβλέψεων	32.000,00	-
ΜΗ ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ	47.266,30	36.198,50
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	228.619,21	191.127,17
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	52.913,30	25.114,25



3. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

Είδος εισροής (σε €)	2021	2020
Έσοδα συνδρομών	154.200,00	146.090,00
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	21.569,10	6.500,00
Παρεπόμενα έσοδα	5.583,81	2.338,67
Χρηματοδοτήσεις κάθε είδους	15.266,30	36.198,50
Λογιστικές-μη ταμειακές εισροές	32.000,00	-
Σύνολο	228.619,21	191.127,17

Είδος εισροής (%)	2021	2020
Έσοδα συνδρομών	67,4%	76,4%
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	9,4%	3,4%
Παρεπόμενα έσοδα	2,4%	1,2%
Χρηματοδοτήσεις κάθε είδους	6,7%	18,9%
Λογιστικές-μη ταμειακές εισροές	14,0%	0,0%
Σύνολο	100,0%	100,0%

4. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΞΟΔΩΝ

ΣΤΑΘΕΡΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Είδος εισροής (σε €)	2021	2020
Αμοιβές έμμισθου προσωπικού	68.794,91	66.601,05
Αμοιβές συνεργατών	42.650,00	37.200,00
Ενοίκια	15.600,00	15.600,00
Έξοδα χρήσης χώρου	9.395,04	8.344,37
Φόροι και τέλη	561,60	2.345,63
Συνδρομές	443,21	1.505,41
Αποσβέσεις	-	8.166,67
Σύνολο	137.444,76	139.763,13
Επί συνόλου εξόδων	78,2%	84,2%

Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2021	2020
Per-day-cost	381,79	375,79
Per-day-income	428,33	370,56
Εκκαθάριση περιόδου	46,54	(5,23)



ΕΚΤΑΚΤΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ

Είδος εισροής (σε €)	2021	2020
Έξοδα δράσεων και παροχής υπηρεσιών	38.021,83	25.983,39
Λοιπές έκτακτες δαπάνες	239,32	266,40
Σύνολο	38.261,15	26.249,79
Επί συνόλου εξόδων	21,8%	15,8%

Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2021	2020
Per-day-cost	106,28	172,99
Per-day-income	131,30	190,96
Εκκαθάριση περιόδου	25,01	17,97

Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2021	2020
Τελική ημερήσια αποτίμηση	71,56	12,73

8 ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

8.1 Πάγιος εξοπλισμός

Ανάλυση ενσώματων παγίων :

Την 31.12.2020	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις το τέλος της περιόδου	Αναπόβεστο Υπόλοιπο στο τέλος της περιόδου
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000,00	-	-	2.999,99	0,01
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000,00	-	-	2.999,99	0,01
Την 31.12.2021	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις το τέλος της περιόδου	Αναπόβεστο Υπόλοιπο στο τέλος της περιόδου
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000,00	-	-	2.999,99	0,01
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000,00	-	-	2.999,99	0,01



Ανάλυση ασώματων παγίων :

Την 31.12.2020	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις το τέλος της περιόδου	Αναπόβεστο Υπόλοιπο στο τέλος της περιόδου
Ψηφιακά εργαλεία	34.500,00	-	-	10.000,00	24.500,00
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500,00	-	-	10.000,00	24.500,00

Την 31.12.2021	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις το τέλος της περιόδου	Αναπόβεστο Υπόλοιπο στο τέλος της περιόδου
Ψηφιακά εργαλεία	34.500,00	-	-	10.000,00	24.500,00
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500,00	-	-	10.000,00	24.500,00

8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας

Οι απαιτήσεις του Σωματείου διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες :

- Απαιτήσεις συνδρομών (περιόδου και προηγούμενων περιόδων)
- Απαιτήσεις από παροχή υπηρεσιών
- Απαιτήσεις χρηματοδοτήσεων ή χορηγιών

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Ανοικτό υπόλοιπο συνδρομών έτους	30.600,00	29.110,00
Οφειλόμενες συνδρομές προηγούμενων ετών	14.110,00	-
Μείον : Επισφαλείς συνδρομές	(8.400,00)	(12.000,00)
Απαίτηση από συνδρομές	36.310,00	17.110,00
Ανοικτό υπόλοιπο χορηγιών	-	7.550,00
Ανοικτό υπόλοιπο παροχής υπηρεσιών	-	-
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	16.100,00	16.100,00
Απαίτηση από άλλες πηγές	16.100,00	23.650,00
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ	52.410,00	40.760,00

Κίνηση πρόβλεψης επισφάλειας

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Υπόλοιπο προηγούμενου έτους	(12.000,00)	(12.000,00)
Μεταβολή περιόδου	3.600,00	-
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	(8.400,00)	(12.000,00)



8.3 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις το πιστωτικό υπόλοιπο του Φ.Π.Α. (το οποίο εκκαθαρίστηκε βάσει των διατάξεων του ν.4336/2015) και την εγγύηση του ενοικίου των γραφείων. Επιπλέον, εκκαθαρίστηκαν οι δαπάνες σύστασης του Ελληνικού Δικτύου του Οικουμενικού Συμφώνου Ηνωμένων Εθνών, με επιστροφή των σχετικών ποσών από το νέο φορέα στο Σωματείο.

8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις

Οι Ίδιοι Πόροι του Σωματείου ουσιαστικά διαμορφώνονται από τα συσσωρευμένα αποτελέσματα όλων των διαχειριστικών χρήσεων. Επίσης συμπεριλαμβάνονται οι διαφορές αποτίμησης λόγω της εφαρμογής των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων (ΚΝ 4308/2015), οι οποίες τροποποιούνται όταν επηρεάζονται οι λογαριασμοί προέλευσής τους. Οι προβλέψεις αφορούν την αποζημίωση του προσωπικού, σχηματισμένες βάσει του ΚΝ 2112/1920 και σε συνδυασμό με τον ΚΝ 4308/2015 και τις πρόνοιες του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ΚΝ 4172/2013). Η κίνηση της πρόβλεψης είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Υπόλοιπο προηγούμενου έτους	38.850,00	38.850,00
Μεταβολή περιόδου	(28.400,00)	-
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	10.450,00	38.850,00

8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων

Οι πιστωτές γενικών εξόδων αφορούν έξοδα γραφείου (τηλεφωνικά έξοδα και κοινόχρηστες δαπάνες), αμοιβές διαφόρων τρίτων (διάφορες υπηρεσίες) και το υπόλοιπο του εργολήπτη της ανάπτυξης της ιστοσελίδας του Σωματείου. Οι πιστωτές έργου αφορούν υλοποίηση προγραμμάτων (Companies in Europe Associated to end gender based violence – CEASE) και το έργο Summer School for the CSR. Αναλυτικά οι λογαριασμοί εμφανίζονται ως κάτωθι:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2021	2020
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	55.366,89	53.900,27
Πιστωτές γενικών εξόδων	55.366,89	53.900,27
Πιστωτές δαπανών προγραμμάτων	-	13.162,00
Πιστωτές εκδηλώσεων και δράσεων	17.648,23	12.692,00
Πιστωτές έργου	17.648,23	25.854,00
ΣΥΝΟΛΟ ΠΙΣΤΩΤΩΝ	73.015,12	79.754,27



8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων

Ο λογαριασμός αφορά ρυθμισμένες οφειλές στο ελληνικό δημόσιο (φόρος μισθωτών υπηρεσιών – ΚΝ ν.4172/2013, ειδική εισφορά αλληλεγγύης – ν.3986/2011 και εργοδοτικές εισφορές & ασφαλιστικές κρατήσεις). Έχουν χρησιμοποιηθεί οι διατάξεις του ν.4152/2013 όπως τροποποιήθηκε με το ν.4646/2019 και του ν.4821/2021. Ως εκ τούτου το Σωματείο είναι ενήμερο έναντι των φορολογικών και ασφαλιστικών αρχών.

Επιπλέον με την Α.1200/28.8.2020 του Υφυπουργού Οικονομικών (που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3612/31.8.2020 τεύχος Β), αναστέλλεται μέχρι και τις 30/04/2021 η είσπραξη των βεβαιωμένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τα Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες έχει χορηγηθεί αναστολή είσπραξης, στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του νέου κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), της από 30/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), της από 1.5.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α' 104), και του ν. 4690/2020 (Α' 104). Μέχρι την ίδια ημερομηνία παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ. και τα Ελεγκτικά Κέντρα για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής αυτών με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου. Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής.

Με την Εγκύκλιο Απόφαση αρ.51/2020 και σε συνδυασμό με τις υπ' αριθμ.

Δ.15/Δ'/οικ.37618/1492/25.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) και

Δ.15/Δ'/οικ.37620/1493/24.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) Αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αντίστοιχα αποφασίστηκε η αναστολή της καταβολής των οφειλών προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία μέχρι την 30η Απριλίου 2021. Ειδικότερα, εμπίπτουν : α) των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις και εργοδότες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2020 και β) των ασφαλιστικών εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου 2020 καθώς και τυχόν δόσεων από συμπληρωματική εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών προηγούμενων ετών για τις οποίες είχε χορηγηθεί δυνατότητα παράτασης καταβολής. Κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης δεν υπολογίζονται τόκοι και άλλες προσαυξήσεις λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.



9 Ο ΨΙΓΕΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Μετά την 31η Δεκεμβρίου 2021 και ως την ημερομηνία οριστικοποίησης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (8 Μαρτίου 2022), έλαβαν χώρα τα παρακάτω γεγονότα :

- Οι προμηθευτές και οι πιστωτές του Σωματείου εξοφλούνται κανονικά.
- Μέρος των οφειλόμενων συνδρομών εισπράχθηκε.
- Δεν αναθεωρήθηκε η πρόβλεψη επισφάλειας
- Εκκαθαρίστηκε η απαίτηση του Σωματείου έναντι του αλλοδαπού φορέα Fondation Agir Contre l'Exclusion (με έδρα τη Γαλλία), για το πρόγραμμα [Companies in Europe ASSociated to End gender based violence \(CEASE\)](#), συνολικής αξίας € 16.100,85. Το Σωματείο είχε ολοκληρώσει με επιτυχία τη συμμετοχή του στην εν λόγω δράση, από το 2019.
- Με βάση απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης της 25^{ης} Ιουνίου 2020, αναπροσαρμόστηκε η αξία της ετήσιας συνδρομής σε € 1.500,00 για τα κύρια μέλη (από € 1.200,00) και σε € 750,00 για τα απλά ή συνδεδεμένα μέλη (από € 500,00). Ωστόσο, λόγω των πολλών προβλημάτων που προκάλεσε στην Αγορά η υγειονομική κρίση, η απόφαση έλαβε αναστολή ενός έτους. Κατά συνέπεια, ετέθη σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2022 (έναντι της 1ης Ιανουαρίου 2021 που προέβλεπε η απόφαση της ΓΣ της 25ης Ιουνίου 2020).



Αθήνα, 8 Μαρτίου 2022

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μη κερδοσκοπικό σωματείο Αστικού Κώδικα

Χαριλάου Τρικούπη 18, 10679 Αθήνα

ΜΑΡΙΑ Μ. ΑΛΕΞΙΟΥ

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΔΤ : ΑΚ 596714

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Α. ΚΟΥΦΟΣ

Οικονομικός Διευθυντής
ΑΔΤ : ΑΖ 133520
ΑΜ ΟΕΕ : 00122856



Επικοινωνήστε μαζί μας



Πρακτικό Ελεγκτικής Επιτροπής 2022

Εν όψει της τακτικής ΓΣ του CSR HELLAS, που είναι προγραμματισμένη για την Τετάρτη 23 Μαρτίου 2022 μέσω διαδικτύου, ενώ σε περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας την ημέρα εκείνη η επαναληπτική ΓΣ θα λάβει χώρα επίσης διαδικτυακά τη Τετάρτη 30 Μαρτίου 2022, τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου "Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη" Βασιλική Αδαμίδου, Αναστάσιος Λάππας, Σωτήριος Πάστρας και, προχωρήσαμε εξ αποστάσεως, τη Δευτέρα 21 Μαρτίου 2022, στον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της περιόδου 01.01.2021 – 31.12.2021.

Κατόπιν τούτου, σας γνωρίζουμε ότι, αφού παρασχέθηκαν οι πληροφορίες, που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση του έργου μας, διαπιστώσαμε ότι:

α) Τηρούνται όλα τα δικαιολογητικά και λογιστικά βιβλία, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό καθώς και την ακρίβεια και τη νομιμότητα όλων των εγγράφων σε σύγκριση με τα παραστατικά στοιχεία.

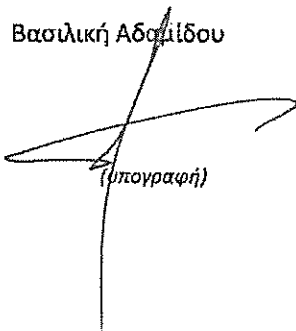
β) Επίσης, ελέγξαμε, δειγματοληπτικά, τα λογιστικά βιβλία και τις λογιστικές εγγραφές που έγιναν σ' αυτά και από τον έλεγχο διαπιστώσαμε ότι αυτές απεικονίζουν την πραγματική οικονομική κατάσταση του Δικτύου και ότι τα μεγέθη αυτά ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Κατόπιν τούτου επικυρώνουμε τον απολογισμό της περιόδου 01.01.2021 έως 31.12.2021 και παρακαλούμε να εκτιμήσετε το έργο μας και να απολλάξετε το Διοικητικό Συμβούλιο και εμάς από κάθε ευθύνη.

Η Ελεγκτική Επιτροπή

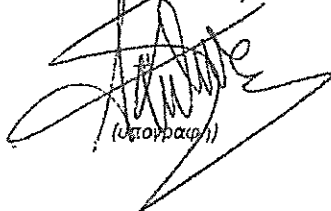
Αθήνα, 21 Μαρτίου 2022

Βασιλική Αδαμίδου



(υπογραφή)

Αναστάσιος Λάππας



(υπογραφή)

Σωτήριος Πάστρας



(υπογραφή)