



CSR[®]
HELLAS

TOGETHER TO A SUSTAINABLE FUTURE

ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

2023

24^η διαχειριστική περίοδος

Αθήνα, 15^η Μαρτίου 2024



Capa Epsilon
A TOTAL OUTSOURCING COMPANY



Περιεχόμενα

1 ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ	2
2 ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ.....	3
3 Η ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ	3
4 ΤΟ ΕΡΓΟ.....	4
5 ΤΑ ΜΕΛΗ	7
6 ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ	8
6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	8
6.2 Ειδικά στοιχεία	8
6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο	8
7 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ	14
7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης	14
7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.....	15
8 ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	15
8.1 Πάγιος εξοπλισμός	15
8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας.....	16
8.3 Λοιπές απαιτήσεις	16
8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις.....	16
8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων	17
8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων	17
8.7 Ειδικές αναλύσεις.....	18
9 ΟΨΙΓΕΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	19

Η λογιστική απεικόνιση, τα κείμενα και η εικαστική επιμέλεια υλοποιήθηκαν από την εταιρεία **Capa Epsilon OSP**
© Capa Epsilon OSP 2024 - φωτογραφίες : **Radachynskyi Serhii** - Το σήμα της Capa Epsilon OSP® αποτελεί
πνευματική ιδιοκτησία της εταιρείας και σχεδιάστηκε από τη **Spunk Design**



1 ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Ο δρόμος που οδήγησε στη δημιουργία του Ελληνικού Δικτύου Για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ξεκινά το Μάιο του 1994, όταν μια ομάδα Ευρωπαίων Επιχειρηματιών και Διευθυντών επιχειρήσεων υπέγραψε την **Ευρωπαϊκή Διακήρυξη των Επιχειρήσεων κατά του Κοινωνικού Αποκλεισμού** με στόχο την ανεύρεση τρόπων για προαγωγή της κοινωνικής τους υπευθυνότητας. Αποτέλεσμα αυτής της Διακήρυξης ήταν η δημιουργία του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)**, το 1995 το οποίο αργότερα μετονομάσθηκε σε CSR Europe. Ένας από τους βασικούς στόχους του Δικτύου αυτού ήταν η υποστήριξη δημιουργίας αντίστοιχων εθνικών Δικτύων. Τον Οκτώβριο του 1996 το ΕΒΕΑ, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο, διοργάνωσε ημερίδα για την παρουσίαση σε μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεις των δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Δικτύου ώστε να διερευνηθεί η δυνατότητα ίδρυσης ενός Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή, αντίστοιχου με το ευρωπαϊκό. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 18 μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις και εκπρόσωποι του Ευρωπαϊκού Δικτύου. Στέλεχος του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)** ανέλαβε την πρωτοβουλία για τη σύσταση αντίστοιχου εθνικού Δικτύου και στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώθηκε στο ΕΒΕΑ εκδήλωση με τη συμμετοχή των εκπροσώπων του EBNSC, 12 επιχειρήσεων και τριών συλλογικών φορέων (ΕΒΕΑ, ΣΕΒ και ΣΒΒΕ). Ακολούθησε η δημιουργία ολιγομελούς συντονιστικής επιτροπής για τη δημιουργία Ελληνικού Δικτύου. Το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Συνοχή** ιδρύεται το 2000 από 13 Ελληνικές Επιχειρήσεις & 3 Συλλογικούς Επιχειρηματικούς φορείς, ως Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία. Το 2002, μετατρέπεται σε Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Αστικού Κώδικα, αλλάζοντας ταυτόχρονα το όνομά του σε **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**. Το 2014 τέλος, προστίθεται, ο διακριτικός τίτλος **CSR Hellas**, καθώς και το ανανεωμένο του λογότυπο. Σήμερα (15 Μαρτίου 2024), το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** (στο εξής **CSR Hellas**) διατηρεί στα μητρώα του 146 μέλη, αγκαλιάζοντας το σύνολο των κλάδων δραστηριοποίησης της Ελληνικής Οικονομίας.



2002



2010



2014



2020



2 ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

Στρατηγική επιλογή του CSR Hellas, αποτελεί η δημιουργία και διατήρηση συνεργασιών που ενισχύουν το έργο του σε όλα τα επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται με επιχειρηματικούς (ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΕΒΕΑ, ΕΒΕΘ, κ.ά.), κρατικούς και ακαδημαϊκούς φορείς καθώς και με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών. Ο Οργανισμός αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που προάγουν τις αρχές και αξίες της ΕΚΕ και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, μέσα από τη συμμετοχή του σε προγράμματα, την υλοποίηση διαγωνισμών που προβάλλουν την αριστεία, την παραγωγή ειδικών εκδόσεων και τη διοργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων για θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πρωτοστατεί στις προσπάθειες για εκπόνηση και υιοθέτηση και στην Ελλάδα, μιας Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη εκκινώντας το σχετικό διάλογο και συμμετέχοντας ενεργά στις αναλαμβανόμενες από την Πολιτεία δράσεις με στόχο να προσδιορισθούν οι άξονες δράσης της εθνικής πολιτικής στα σχετικά θέματα αλλά και να δημιουργηθούν οι συνθήκες και το πλαίσιο συνεργασιών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην επιδίωξη της βέλτιστης απόδοσης των παραγόμενων αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα.

3 Η ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Το CSR Hellas διέπεται από τον Αστικό Κώδικά, (άρθρα 78 έως 107) όπως αυτός ισχύει βάση του εισαγωγικού ΑΝ 2783/1941 και έχει τροποποιηθεί έως σήμερα. Από φορολογικής άποψης, ο Οργανισμός θεωρείται υποκείμενος σε φόρο εισοδήματος κατά τα αναφερόμενα στο εδάφιο ε' του άρθρου 45 του ΚΝ 4172/2013. Με βάση το ισχύον κωδικοποιημένο καταστατικό λειτουργίας του, το CSR Hellas αναγνωρίζει ως ανώτατο διοικητικό του όργανο τη Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μελών, η οποία σε τακτική βάση συγκαλείται κάθε έτος. Η ΓΣ εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή, τα οποία έχουν τριετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από επτά μέλη - εκπροσώπους κυρίων μελών της Γενικής Συνέλευσης. Το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο είναι το έβδομο από συστάσεως του Οργανισμού και αναδείχθηκε στα πλαίσια της 20ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μελών (8η εκλογική) η οποία πραγματοποιήθηκε την 29η Μαρτίου 2021. Τα δε μέλη του νυν Διοικητικού Συμβουλίου, είναι τα εξής :

- **Μαρία Αλεξίου**, Πρόεδρος (Senior ESG advisor, Member of the Project Task Force of the European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG))
- **Αλεξάνδρα Πάλλη**, Αντιπρόεδρος (Εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών και Αντιπρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών)
- **Σταυρούλα Αγγελοπούλου** Γραμματέας (Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Εταιρικής Ευθύνης, Όμιλος ΟΤΕ)
- **Ιωάννα Σαπουντζή**, Ταμίας (Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Τράπεζα της Ελλάδος)
- **Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου**, Μέλος (Γενικός Διευθυντής Συμβουλίου ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη)
- **Κατερίνα Κατσούλη**, Μέλος (Διευθύντρια Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιωσιμότητας της Grant Thornton Ελλάδος)
- **Ρόη Κωνσταντάρου** Μέλος (Quality Safety Environment and Sustainability Corporate Director, ΑΒΑΞ ΑΕ)



Το Καταστατικό και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Οργανισμού έχουν αναρτηθεί στον ψηφιακό του ιστότοπο και ειδικότερα στη σελίδα περί της [Διακυβέρνησής](#) του.

4 ΤΟ ΕΡΓΟ

Το CSR Hellas συμμετέχει ενεργά στις διεθνείς εξελίξεις και πρωτοβουλίες για την ΕΚΕ, αντλώντας πολύτιμη γνώση και πληροφόρηση, αλλά και εκπροσωπώντας τα μέλη του σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αποτελεί εθνικό εταίρο του CSR Europe - του ηγετικού Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού φορέα για την ΕΚΕ - που εκτός από μεγάλο αριθμό



πολυεθνικών επιχειρήσεων-μελών του έχει αναπτύξει και ένα δίκτυο περισσότερων από 40 εθνικών εταίρων σε όλη την Ευρώπη. Το CSR Europe, σε συνεργασία με τους εθνικούς του εταίρους αλλά και με άλλα Δίκτυα ΕΚΕ από άλλες περιοχές ανά τον κόσμο, επιδιώκουν την προώθηση και ανάδειξη της συμβολής της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στην προσπάθεια της παγκόσμιας κοινότητας για τη δημιουργία συνθηκών βιώσιμης ανάπτυξης και την επίτευξη αειφορίας. Στο ΔΣ του CSR Europe το CSR HELLAS καταλαμβάνει μια θέση, εκπροσωπούμενη από τη νυν Πρόεδρο του, κ. Μαρία Αλεξίου.

Το CSR HELLAS, συνέβαλε ουσιαστικά - διαχειριστικά και επιχειρησιακά - στη σύσταση και λειτουργία του Ελληνικού Δικτύου του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact Network Hellas), του οποίου σήμερα αποτελεί ενεργό μέλος. Το UN Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική επιχειρηματική πρωτοβουλία με παρουσία σε 160 χώρες του κόσμου. επίσης εκπροσωπεί στην Ελλάδα, από το 2009, το Διεθνές Δίκτυο Φορέων ΕΚΕ - CSR 360, το οποίο έχει παρουσία σε περισσότερες από 70 χώρες σε παγκόσμιο επίπεδο.



Global Compact
Network Hellas

Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική επιχειρηματική πρωτοβουλία με παρουσία σε 160 χώρες του κόσμου. επίσης εκπροσωπεί στην Ελλάδα, από το 2009, το Διεθνές

Το CSR Hellas, σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Μέσα από αυτήν την πολιτική συμβάλλει στην ενίσχυση της γνώσης και εξέλιξης σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης δημιουργώντας αξία για τα μέλη του αλλά και για την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα.

Οι δράσεις του CSR Hellas είναι πολυποικίλες. Αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ανάδειξη νέων προσεγγιστικών μεθόδων εφαρμοσμένης Εταιρικής Υπευθυνότητας, στην έκδοση ειδικών θεματικών οδηγιών, στην εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων e-learning, στη συμμετοχή σε κλαδικές ή εθνικές διαβουλεύσεις που αφορούν θεσμικές παρεμβάσεις επί του χώρου δραστηριοποίησής του και στη διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων, συνεδρίων και συναφών εκδηλώσεων πληροφόρησης. Επιπλέον, ο Οργανισμός, προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες, τεχνογνωσία, εκπροσώπηση, υπηρεσίες δικτύωσης και ενημέρωσης επί ζητημάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και Αειφορίας, δημιουργεί και ενισχύει συνεργατικά πλαίσια με σημαντικούς εκπροσώπους της Πολιτείας, της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας, αλλά και της Κοινωνίας των Πολιτών, στοχεύοντας στη δημιουργία κοινής αντίληψης επί θεμάτων αμοιβαίου ενδιαφέροντος, αλλά και τη δημιουργία πολλαπλασιαστικών ωφελειών τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για την κοινωνία και, τέλος, σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα και δράσεις στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.



Ενδεικτικές πτυχές του έργου του CSR Hellas είναι οι εξής :

Επίκεντρο του εφετινού 8^{ου} διαγωνισμού θα αποτελέσει ο **ΣΒΑ#17** [Συνεργασία για τους Στόχους] που είναι αναγκαία προϋπόθεση για την επίτευξη όλων των υπόλοιπων στόχων έως το 2030, καθώς αφορά τη σύμπτυξη (συνεννόηση και συνεργασία) όλων των ενδιαφερόμενων μερών σε παγκόσμιο, περιφερειακό, εθνικό και τοπικό επίπεδο. Οι ομάδες καλούνται να εστιάσουν σε 1 από τα 4 παρακάτω ουσιώδη θέματα :

- Απασχόληση/Συνθήκες Εργασίας
- Φτώχεια/Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Κλιματική Αλλαγή
- Παραγωγή/Κατανάλωση



Φοιτητικός Διαγωνισμός για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη "Νίκος Αναγυτής"



Την 20η Ιουλίου 2023, το CSR Hellas παρουσίασε δημοσίως το **Ελληνικό Σύμφωνο**

Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ). Η πρωτοβουλία αποτελεί ουσιαστικά έναν οδικό χάρτη προς ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο για την τριετία 2023-2025, που απευθύνεται σε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου δραστηριοποίησης, για να διαχειριστούν με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο το σύνολο των



Μια πρωτοβουλία του CSR HELLAS
**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

θεμάτων, που σχετίζονται με τη στρατηγική και τη λειτουργία τους καθώς και τις εφοδιαστικές αλυσίδες τους ή και τα δίκτυα διανομής (πελάτες). Η υιοθέτηση από πλευράς των επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, ενός

περισσότερο βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου, αποτελεί προϋπόθεση για την ανταγωνιστικότητα και την επιχειρηματική τους επιβίωση και δεν επιδέχεται καμία καθυστέρηση. Πρωτοπόροι της καινοτόμου πρωτοβουλίας του CSR HELLAS είναι οι εταιρείες μέλη του, που θα συμμετάσχουν σε αυτήν, έχοντας τη δυνατότητα να συμβάλουν καθοριστικά στην ενίσχυση της ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στο ελληνικό επιχειρείν, σε επίπεδο τόσο εταιρικό όσο και κλαδικό.



Για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, από 13 Νοεμβρίου έως 11 Δεκεμβρίου του 2023, πραγματοποιήθηκε το **School for the CSR**, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κρήτης και το Executive Development, ALBA Graduate Business School, The American College of Greece



και με την υποστήριξη του Center of Excellence for Sustainability του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, διοργανώνουμε το CSR-School (Corporate Sustainability & Responsibility School), δίνοντάς στη διαδικασία, μία ακόμη πιο διαδραστική μορφή. Οι θεματικές ενότητες στις οποίες το πρόγραμμα επικεντρώθηκε, περιλαμβάνουν το σύνολο των ζωτικών δεμάτων γύρω από τη βιωσιμότητα :

Δημιουργία βιώσιμης, Βιώσιμη εταιρική διακυβέρνηση & οι νομικές πτυχές της βιωσιμότητας, Βιώσιμη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας, Υπεύθυνη διαχείριση ανθρώπινου κεφαλαίου, Βιώσιμη Διακυβέρνηση, Κλιματική Αλλαγή & Περιβαλλοντική Διαχείριση, Βιώσιμη χρηματοδότηση & υπεύθυνες επενδύσεις, Marketing καθοδηγούμενο από την εταιρική υπευθυνότητα & βιωσιμότητα, Διαχείριση ενδιαφερόμενων μερών & Ανάλυση Ουσιαστικότητας και Απολογισμοί βιωσιμότητας & δημοσιοποίηση.



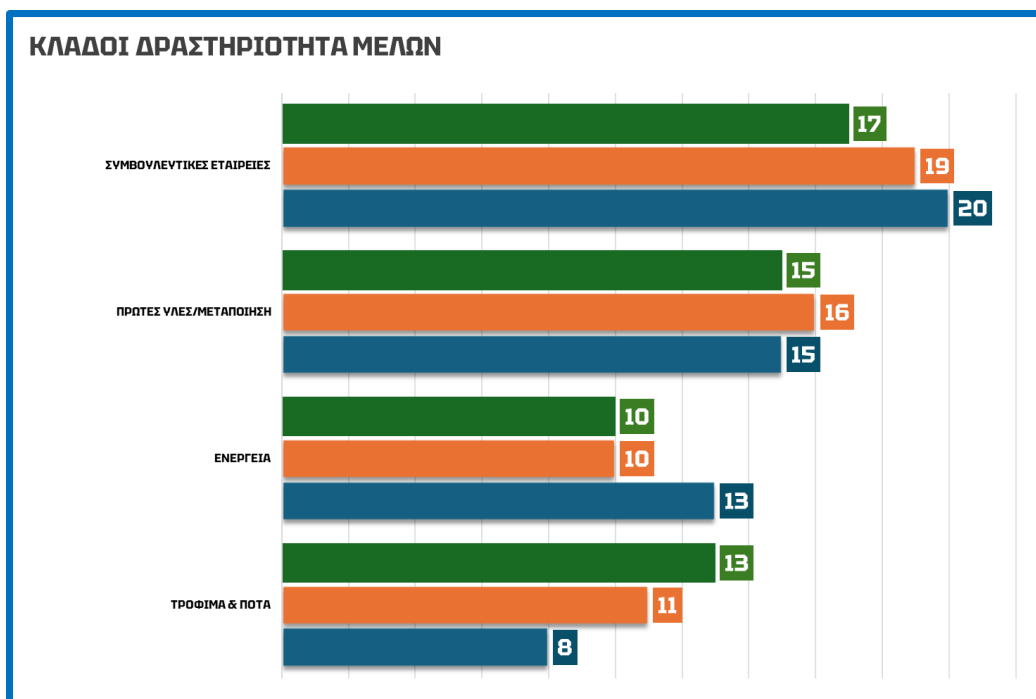
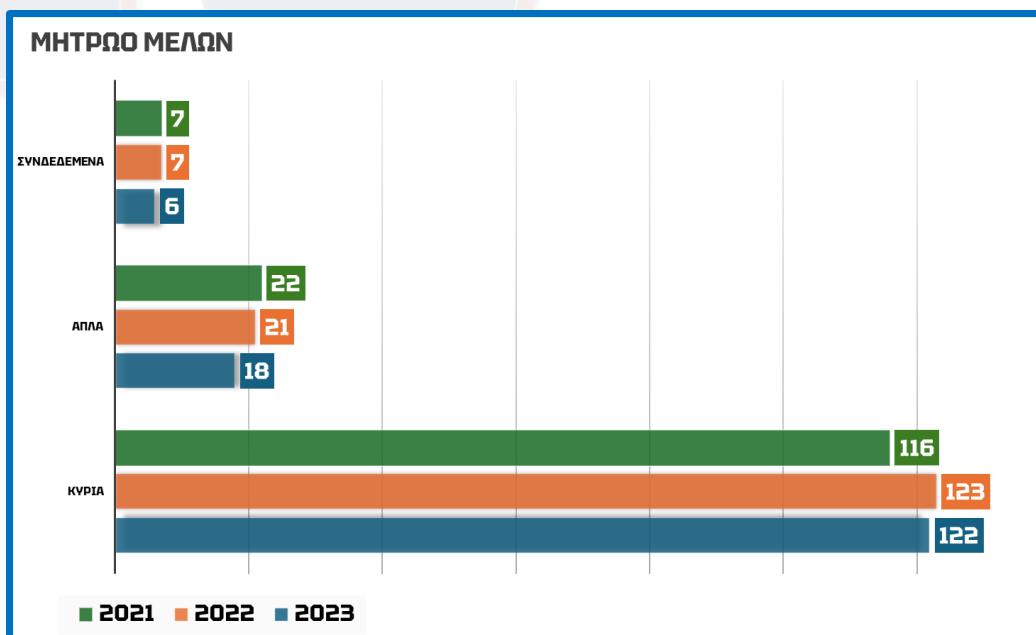
Τέλος, το CSR Hellas, εντός του 2023, συμμετείχε ενεργά, σε σειρά ειδικών εκδηλώσεων και πρωτοβουλιών, σε συνεργασία με όμορους φορείς :

Εκδήλωση	Ημερομηνία	Διοργανωτής
Η επιχειρηματική αξία της βιωσιμότητας	8 Ιουνίου	Πανεπιστήμιο Κρήτης / Οργανισμός Bizrupt
16ο Insurance Conference	14 Ιουνίου	Ethos Events
3ο Athens ESG Forum	20 Ιουνίου	Boussias
A Caucus to Forge Alliances for Just Transition: The CSR Europe Conference	20 Ιουνίου	CSR Europe
7ο HIGGS Donors Speed Dating Event	27 και 28 Ιουνίου	Donors Speed-Dating Event
DISCUSS LEARNING 2023 - Ψηφιακές δεξιότητες και αγορά εργασίας	7 Ιουλίου	ΟΠΑΠ Κύπρου
Sustainability Forum	6 Οκτωβρίου	Global Sustain
Sustainability Open Day 2023	12 Οκτωβρίου	CSR Europe
5ο συνέδριο DISCUSS LEARNING 2023 «Ψηφιακές δεξιότητες και αγορά εργασίας»	24 και 25 Οκτωβρίου	European Digital Learning Network ETS



5 ΤΑ ΜΕΛΗ

Την 31 Δεκεμβρίου 2023, το Σωματείο είχε 146 μέλη (31.12.2022 : 151 μέλη). Η κλαδική βάση εξακολουθεί να αποτελείται από τις εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών (88 - 60,3% / 31.12.2022 : 85 - 56,3%). Σε επίπεδο δραστηριότητας η διασπορά είναι αρκετά μεγάλη (38 δραστηριότητες / 31.12.2022 : 37 δραστηριότητες) με επικεφαλής τις Συμβουλευτικές Εταιρείες (20 - 13,7% / 31.12.2022: 19 - 12,6%) και ακολουθούν οι Πρώτες ύλες και η Μεταποίηση (15 - 10,3% / 31.12.2022 : 16 - 10,6%), οι Ενεργειακοί Πάροχοι (13 - 8,9% / 31.12.2022 : 10 - 6,6%) και οι εταιρείες Τροφίμων και Ποτών (8 - 5,5% / 31.12.2021 : 11 - 7,3%). Τα κύρια μέλη έφθασαν τα 122 (31.12.2022 : 123) τα απλά μέλη τα 18 (31.12.2022 : 21) και τα συνδεδεμένα 6 (31.12.2022: 7).





6 ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

Στην κατωτέρω δήλωση η οποία λαμβάνει χώρα σύμφωνα με το άρθρο 29 παράγραφος 3 εδάφιο θ' του νόμου 4308/2014, προβαίνουν οι ακόλουθοι εκπρόσωποι του Σωματείου :

- Μαρία Αλεξίου , Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
- Βασίλειος Κουφός, Οικονομικός Διευθυντής

υπό της ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου ΑΚ με την επωνυμία «Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση από 1η Ιανουαρίου έως την 31η Δεκεμβρίου 2023 είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου την 21η Μαρτίου 2024 και έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με το ΚΝ 4308 - ΦΕΚ Α 251/24.11.2014.

6.2 Ειδικά στοιχεία

α) Νομικός τύπος : Σωματείο Αστικού Κώδικα κατά τα άρθρα 78 έως 107

β) Περίοδος αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων : 01.01.2023 έως 31.12.2023

γ) Διεύθυνση της έδρας : Χαριλάου Τρικούπη 18, Αθήνα

δ) Α.Φ.Μ. : 999599592

ε) Αρμόδια Φορολογική Αρχή : Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών

στ) Το Σωματείο λειτουργεί με την παραδοχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

ζ) Το Σωματείο δεν τελεί υπό εκκαθάριση.

η) Το Σωματείο με βάση τα ποσοτικά κριτήρια του νόμου 4308/2014 (Άρθρο 2) εντάσσεται στις οντότητες πολύ μικρού μεγέθους.

θ) Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων εκφράζονται σε ευρώ, που αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα του Σωματείου. Τα ποσά έχουν στρογγυλοποιηθεί σε ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο

Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις του Σωματείου με ημερομηνία 31.12.2022, που καλύπτουν την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2023 έως 31η Δεκεμβρίου 2023, είναι σύμφωνες με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), όπως αυτά προδιαγράφονται από τον ν. 4308/2014, έτσι όπως αυτός έχει κωδικοποιηθεί και τροποποιηθεί έως την ημέρα σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Στη μεθοδολογία δε κατάρτισης του παρόντος, ακολουθήθηκαν οι θεμελιώδεις παραδοχές του δουλευμένου (accrual basis) και της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern). Οι λογιστικές πολιτικές είναι συνεπείς με την προηγούμενη περίοδο που έληξε την 31.12.2021. Η αναγνώριση και η επιμέτρηση των στοιχείων της χρηματοοικονομικής θέσης (ή του ισολογισμού) και της κατάστασης αποτελεσμάτων γίνεται με σύνεση και ξεχωριστά για κάθε στοιχείο ενώ συμψηφισμοί μεταξύ περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ή μεταξύ εξόδων και εσόδων δεν επιτρέπονται, εκτός εάν τέτοιος συμψηφισμός προβλέπεται από τον ν. 4308/2014.



Πρώτη εφαρμογή των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων

Ημερομηνία μετάβασης του Σωματείου στα ΕΛΠ αποτελεί η 1η Ιανουαρίου 2015. Οι τελευταίες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Λογιστικά Πρότυπα που προδιαγράφονταν από το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της συναφούς εμπορικής νομοθεσίας, αφορούσαν την περίοδο 2014 (01.01.2014-31.12.2014)

Από την 1η Ιανουαρίου 2015 και μετά, το Σωματείο συντάσσει τις οικονομικές του καταστάσεις σύμφωνα και με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.

Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων

Η διοίκηση το Σωματείου δηλώνει ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.) ν. 4308/2014 και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο το Σωματείου στις , συμπεριλαμβανομένων και των στοιχείων της συγκριτικής χρήσης καθώς αυτά ταξινομήθηκαν, επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.

Βασικές λογιστικές αρχές

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει το Σωματείο είναι οι ακόλουθες:

Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσεως, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις καθώς και τις πιθανές σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται σε αποτελεσματικούς λογαριασμούς όταν αυτές πραγματοποιούνται. Οι αποσβέσεις των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων αρχίζουν όταν είναι έτοιμα για τη χρήση για την οποία προορίζονται. Ακολουθείται η μέθοδος της σταθερής απόσβεσης και έχουν επιλεγεί οι παρακάτω ωφέλιμες ζωές ανά κατηγορία :

- Κτιριακές εγκαταστάσεις έως 25 έτη
- Μηχανολογικός εξοπλισμός έως 10 έτη
- Μεταφορικά μέσα έως 15 έτη
- Λοιπός εξοπλισμός έως 10 έτη

Η διοίκηση του Σωματείου εξετάζει σε περιοδική βάση τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία προκειμένου να διαπιστώσει εάν υφίσταται πιθανή απομείωση της αξίας τους. Αν υπάρχει ένδειξη ότι η λογιστική αξία ενός ενσώματου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του και εκτιμάται ότι η απομείωση είναι μόνιμου χαρακτήρα, σχηματίζεται πρόβλεψη για ζημιά από απομείωση προκειμένου η λογιστική αξία του παγίου να απεικονίζει την ανακτήσιμη αξία του. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία διαγράφονται από τον ισολογισμό όταν διατίθενται ή όταν δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη χρήση ή τη διάθεσή τους. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την απόσυρση ή διάθεση ενσώματων περιουσιακών στοιχείων προσδιορίζονται με βάση τη διαφορά μεταξύ του εκτιμώμενου καθαρού προϊόντος από τη διάθεση και της λογιστικής αξίας (αναπόσβεστης) του περιουσιακού στοιχείου και καταχωρούνται ως έσοδα ή έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Ασώματα περιουσιακά στοιχεία Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται μόνο όταν πιθανολογείται ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με αυτά θα



εισρεύσουν στο Σωματείο και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αρχικά καταχωρούνται στο κόστος απόκτησης τους που περιλαμβάνει τη τιμή αγοράς τους, τους εισαγωγικούς δασμούς, τους μη επιστρεπτέους φόρους αγοράς και κάθε άμεσα αποδοτέα δαπάνη που απαιτείται για να φέρει το άυλο στοιχείο σε χρήση. Μετά την αρχική καταχώρηση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις δαπάνες απομείωσης της αξίας του. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποσβένονται σύμφωνα με την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους με την σταθερή μέθοδο. Αν ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο έχει αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης συγκρίνοντας τα ανακτήσιμα ποσά του με τη λογιστική του αξία ετησίως και όποτε υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή που δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα υπόκεινται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

Δαπάνες ανάπτυξης Οι δαπάνες ανάπτυξης αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν, πληρούνται όλες οι κατωτέρω προϋποθέσεις:

- Υπάρχει πρόθεση και τεχνική δυνατότητα εκ μέρους της οντότητας να ολοκληρώσει τα σχετικά στοιχεία, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμα προς χρήση ή διάθεση,
- Εκτιμάται ως σφόδρα πιθανό ότι τα στοιχεία αυτά θα αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη και
- Υπάρχει αξιόπιστο σύστημα επιμέτρησης των αποδοτέων σε αυτά ποσών κόστους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, η σχετική δαπάνη αναγνωρίζεται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων της περιόδου.

Υπεραξία Η υπεραξία αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ του τιμήματος για την απόκτηση μέρους ή του συνόλου μιας οντότητας και του αθροίσματος της εύλογης αξίας των εξατομικευσίμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων. Θετική υπεραξία αντιπροσωπεύει μελλοντικά οικονομικά οφέλη που προκύπτουν από περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν μπορούν να εξατομικευθούν και να αναγνωριστούν ξεχωριστά κατά την εξαγορά μιας οντότητας. Αρνητική υπεραξία συνήθως υποδηλώνει αγορά σε τιμή ευκαιρίας. Η υπεραξία με απεριόριστη ζωή δεν υπόκειται σε απόσβεση, αλλά υπόκειται σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης της αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα τότε υπόκειται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

Συμμετοχές σε θυγατρικές, συγγενείς και κοινοπραξίες Όλες οι συμμετοχές καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει έξοδα αγοράς που σχετίζονται με την επένδυση.

Δάνεια και απαιτήσεις Περιλαμβάνουν μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού με σταθερές ή προσδιορισμένες πληρωμές, τα οποία δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές. Στην κατηγορία αυτή (Δάνεια και Απαιτήσεις) δεν περιλαμβάνονται:

- απαιτήσεις από προκαταβολές για αγορά αγαθών ή υπηρεσιών,
- απαιτήσεις που σχετίζονται με δασοληψίες φόρων, οι οποίες έχουν επιβληθεί νομοθετικά από το κράτος,
- οτιδήποτε δεν καλύπτεται από σύμβαση ώστε να δίνει δικαίωμα στο Σωματείο για λήψη μετρητών ή άλλων χρηματοοικονομικών στοιχείων.



Τα δάνεια και οι απαιτήσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης τα δάνεια και απαιτήσεις επιμετρούνται στο κόστος με εξαίρεση τα έντοκα τα οποία επιμετρούνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου ή με τη σταθερή μέθοδο, εάν η μέθοδος του αποσβέσιμου κόστους έχει σημαντική επίπτωση στα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια και οι απαιτήσεις περιλαμβάνονται στο κυκλοφορούν ενεργητικό, εκτός από εκείνα με λήξη μεγαλύτερη των 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Τα τελευταία συμπεριλαμβάνονται στα μακροπρόθεσμα στοιχεία του ενεργητικού.

Αποθέματα Τα αποθέματα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Το κόστος κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει το σύνολο των δαπανών που απαιτούνται για να φθάσουν αυτά στην παρούσα θέση και κατάστασή τους. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα αποθέματα επιμετρώνται στην κατ' είδος χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος κτήσης του τελικού αποθέματος προσδιορίζεται, σύμφωνα με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού όρου.

Εμπορικές απαιτήσεις Οι λογαριασμοί πελατών καταχωρούνται και παρουσιάζονται στο κόστος, μετά από απομειώσεις για τυχόν μη εισπρακτέα ποσά. Απομείωση απαιτήσεων (bad debt provision) διενεργείται όταν δεν είναι πλέον πιθανή η είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά, βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις που είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων και που υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Μισθώσεις

Το Σωματείο ως Μισθωτής: Οι μισθώσεις παγίων κατά τις οποίες μεταβιβάζονται στο Σωματείο όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη που έχουν σχέση με την κυριότητα ενός στοιχείου του ενεργητικού, ανεξάρτητα από την τελική μεταβίβαση ή μη του τίτλου κυριότητας του στοιχείου αυτού, αποτελούν τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι μισθώσεις αυτές κεφαλαιοποιούνται με την έναρξη της μίσθωσης στη χαμηλότερη μεταξύ της εύλογης αξίας του παγίου στοιχείου ή της παρούσας αξίας των ελάχιστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα επιμερίζεται μεταξύ της υποχρέωσης και των χρηματοοικονομικών εξόδων έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο στην υπολειπόμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση. Οι αντίστοιχες υποχρεώσεις από μισθώματα, καθαρές από χρηματοοικονομικά έξοδα, απεικονίζονται στις υποχρεώσεις. Το μέρος του χρηματοοικονομικού εξόδου που αφορά σε χρηματοδοτικές μισθώσεις αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα πάγια που αποκτήθηκαν με χρηματοδοτική μίσθωση αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής των παγίων στοιχείων και της διάρκειας μίσθωσης τους αν δεν υπάρχει καμία εύλογη βεβαιότητα ότι μέχρι την λήξη της μισθωτικής περιόδου, ο μισθωτής θα αποκτήσει την κυριότητα του στοιχείου. Συμφωνίες μισθώσεων όπου ο εκμισθωτής μεταβιβάζει το δικαίωμα χρήσης ενός στοιχείου του ενεργητικού για μια συμφωνημένη χρονική περίοδο, χωρίς ωστόσο να μεταβιβάζει και τους κινδύνους και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας του παγίου στοιχείου, ταξινομούνται ως λειτουργικές



μισθώσεις. Οι πληρωμές που γίνονται για λειτουργικές μισθώσεις (καθαρές από τυχόν κίνητρα που προσφέρθηκαν από τον εκμισθωτή) αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης με τη σταθερή μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Το Σωματείο ως εκμισθωτής: Όταν πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, ποσό ίσο με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση καταχωρείται ως απαίτηση. Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση. Πάγια που εκμισθώνονται με λειτουργικές μισθώσεις περιλαμβάνονται στις ενσώματες ακινητοποιήσεις του ισολογισμού. Αποσβένονται κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής τους σε βάση συνεπή με παρόμοιες ιδιόκτητες ενσώματες ακινητοποιήσεις. Το έσοδο του ενοικίου (καθαρό από τυχόν κίνητρα που δόθηκαν στους μισθωτές) αναγνωρίζεται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης.

Δανεισμός Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο οφειλόμενο ποσό τους. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης, επιμετρώνται στα οφειλόμενα ποσά (ή αναγνωρίζονται αρχικά και επιμετρώνται μεταγενέστερα στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ή τη σταθερή μέθοδο). Οι προκύπτοντες τόκοι από τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα στα αποτελέσματα. Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν το Σωματείο έχει την υποχρέωση να τα εξοφλήσει μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση τα δάνεια ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Φόρος εισοδήματος Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά φόρο επί των φορολογητέων κερδών το Σωματείου, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις των φορολογικών νόμων, και υπολογίστηκε με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή.

Αναβαλλόμενοι φόροι Ο αναβαλλόμενος φόρος αφορά φορολογικές επιβαρύνσεις ή ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους, και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν σε έλεγχο από τις φορολογικές αρχές. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στον λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο στα ίδια κεφάλαια. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της υποχρέωσης, σε όλες τις προσωρινές διαφορές, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις φορολογικά εκπεστέες προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται στο βαθμό που δεν πιθανολογείται ότι θα υπάρξουν φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων να χρησιμοποιηθεί μέρος ή το σύνολο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.



Παροχές στο προσωπικό Βραχυπρόθεσμες παροχές : Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλεμένες. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία : Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού κατά την συνταξιοδότηση υπολογίζονται στα προκύπτοντα από τη νομοθεσία ονομαστικά ποσά κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις Το Σωματείο σχηματίζει προβλέψεις όταν:

- υπάρχει παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος.
- είναι πιθανή η εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της υποχρέωσης.
- το ποσό της σχετικής υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία.

Η διοίκηση του Σωματείου επανεξετάζει κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού την ανάγκη σχηματισμού προβλέψεων και αναπροσαρμογής των υπάρχοντων, έτσι ώστε να απεικονίζουν τις καλύτερες δυνατές. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός και αν η πιθανότητα για εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

Αναγνώριση εσόδων - εξόδων

'Εσοδα Πώληση αγαθών : Τα έσοδα από πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν πληρούνται όλα τα παρακάτω:

- Μεταβιβάζονται στον αγοραστή οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που συνδέονται με την κυριότητα τους,
- Τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από τον αγοραστή και
- Τα οικονομικά οφέλη από τη συναλλαγή μπορούν να επιμετρηθούν αξιόπιστα και θεωρείται σφόδρα πιθανή η εισροή τους στην οντότητα.

Παροχή υπηρεσιών : Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

'Εσοδα από τόκους : Έσοδα από τόκους καταχωρούνται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους, με βάση μια χρονική αναλογία, στη καθαρή λογιστική αξία του χρηματοπιστωτικού στοιχείου.

'Εσοδα από μερίσματα : Τα μερίσματα λογίζονται ως έσοδα όταν εγκρίνονται από το αρμόδιο όργανο που αποφασίζει τη διανομή τους.

'Εσοδα από δωρεές και χορηγίες : Με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αριθμό 1118 της 27^{ης} Μαΐου 2013 [«Φορολογική μεταχείριση της αστικής μη κερδοσκοπικής Εταιρίας που συστήθηκε με τα άρθρα 741 έως 784 του Αστικού Κώδικα»], οι συνδρομές και εγγραφές των μελών, καθώς και οι χορηγίες ή δωρεές προς αυτές, επειδή αποτελούν εισροές κεφαλαιουχικού χαρακτήρα, δηλαδή στερούνται τα εννοιολογικά γνωρίσματα του εισοδήματος, δεν εμπήκουν στην έννοια των ακαθάριστων εσόδων. Επίσης, τα ποσά των χορηγιών που παρέχονται για την τέλεση δραστηριοτήτων που εκτελούνται από τις εταιρείες αυτές μειώνουν το κόστος αυτών. Λογιστικά, οι ετήσιες εισροές του περιεχομένου αυτού, εγγράφονται σε ειδικό αποθεματικό.



Έξοδα Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

- **Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα**

Μία συναλλαγή σε ξένο νόμισμα μετατρέπεται κατά την αρχική αναγνώριση στο νόμισμα στο οποίο καταρτίζονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της οντότητας με την ισχύουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τη συναλλαγή.

Στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς:

- Τα νομισματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος της ημερομηνίας του ισολογισμού,
- Τα μη νομισματικά στοιχεία που επιμετρώνται στο ιστορικό κόστος, μετατρέπονται με την ισοτιμία της αρχικής αναγνώρισης.

7 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης

Η Κατάσταση Χρηματοοικονομικής θέσης του Σωματείου την 31.12.2023 είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΗΜΕΙΩΣΗ	2023	2022	2021
Ενσώματα πάγια	8.1	-	-	-
Ασώματα πάγια	8.1	24.500	24.500	24.500
ΠΑΓΙΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ		24.500	24.500	24.500
Απαιτήσεις από συνδρομές	8.2	52.950	18.750	36.310
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	8.2	-	-	16.100
Εμπορικές απαιτήσεις	8.2	11.578	16.194	-
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ		64.528	34.944	52.410
Άλλες απαιτήσεις	8.3	157	1.478	1.719
Εγγυήσεις	8.3	2.600	2.600	2.600
ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		2.757	4.078	4.319
Ταμείο		-	-	-
Λογαριασμοί όψεως και προθεσμίας		1.640	340	1.397
ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		1.640	340	1.397
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΝ		93.425	63.863	82.627
Καθαρή Αξία Οντότητας	8.4	(20.433)	(76.252)	(41.296)
Προβλέψεις	8.4	-	6.350	10.450
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΠΟΡΩΝ		(20.433)	(69.902)	(30.846)
Πιστωτές	8.5	65.820	97.078	73.015
ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΡΙΤΟΙ		65.820	97.078	73.015
Φόροι και τέλη	8.6	11.908	10.659	11.345
Ασφαλιστικά Ταμεία	8.6	36.130	26.028	29.113
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ		48.037	36.687	40.458
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		113.858	133.765	113.473



7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2023	2022	2021
Εισροές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	7.858	24.076	15.200
Δωρεές και συνδρομές μελών	165.600	212.850	154.200
Αναλογούσες εκροές προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	(134.516)	(160.902)	(150.174)
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	85.318	11.100	21.569
Κόστος παροχής υπηρεσιών	(83.284)	(8.570)	(20.491)
ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	40.975	78.554	20.305
Διοικητικό κόστος	(5.604)	(4.508)	(4.802)
Παρεπόμενα έσοδα - λοιπά	6.635	6.635	5.650
Αντιλογισμός ή (επιβάρυνση) προβλέψεων	6.350	(1.900)	32000
ΚΑΘΑΡΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	48.356	78.780	53.153
Τραπεζικά έξοδα	(299)	(138)	(239)
Φόρος εισοδήματος	(447)	(207)	-
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	47.610	78.435	52.913

8 ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

8.1 Πάγιος εξοπλισμός

Ανάλυση ενσώματων παγίων :

Tην 31.12.2022	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000	-	-	3.000	-
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000	-	-	3.000	-

Tην 31.12.2023	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000	-	-	3.000	-
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000	-	-	3.000	-

Ανάλυση ασώματων παγίων :

Tην 31.12.2022	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Ψηφιακά εργαλεία	34.500	-	-	10.000	24.500
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500	-	-	10.000	24.500

Tην 31.12.2023	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Ψηφιακά εργαλεία	34.500	-	-	10.000	24.500
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500	-	-	10.000	24.500



8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας

Οι απαιτήσεις του Σωματείου διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες :

- Απαιτήσεις συνδρομών (περιόδου και προηγούμενων περιόδων)
- Απαιτήσεις από παροχή υπηρεσιών
- Απαιτήσεις χρηματοδοτήσεων ή χορηγιών

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2023	2022
Ανοικτό υπόλοιπο συνδρομών έτους	45.750	18.750
Οφειλόμενες συνδρομές προηγούμενων ετών	7.200	14.400
Μείον : Επισφαλείς συνδρομές	-	(14.400)
Απαίτηση από συνδρομές	52.950	18.750
Ανοικτό υπόλοιπο χορηγιών	-	5.580
Ανοικτό υπόλοιπο παροχής υπηρεσιών	11.578	10.614
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	-	-
Απαίτηση από άλλες πηγές	11.578	16.194
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ	64.528	34.944

8.3 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις το πιστωτικό υπόλοιπο του Φ.Π.Α. (το οποίο εκκαθαρίστηκε βάσει των διατάξεων του ν.4336/2015) και την εγγύηση του ενοικίου των γραφείων.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2023	2022
Πιστωτικό υπόλοιπο Φ.Π.Α.	157	1.478
Εγγύηση ενοικίου	2.600	2.600
ΣΥΝΟΛΟ	2.757	4.078

8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις

Οι Ίδιοι Πόροι του Σωματείου διαμορφώνουν την τελική εκκαθαριστική αξία του Σωματείου. Σύμφωνα με το καταστατικό (άρθρο 12) η τύχη της περιουσίας του Σωματείου και η διάθεση της σε περίπτωση λύσης του ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, με την προϋπόθεση ότι η περιουσία αυτή θα περιέλθει σε νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που επιδιώκει τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό, αποκλείεται δε η διανομή της περιουσίας στα μέλη. Οι προβλέψεις αφορούν την αποζημίωση του προσωπικού, σχηματισμένες βάσει του ΚΝ 2112/1920 και σε συνδυασμό με τον ΚΝ 4308/2015 και τις πρόνοιες του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ΚΝ 4172/2013). Η κίνηση της πρόβλεψης είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2023	2022
Υπόλοιπο προηγούμενου έτους	6.350	10.450
Μεταβολή περιόδου - έξοδο ή (έσοδο)	(6.350)	(4.100)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	-	6.350



8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων

Οι πιστωτές γενικών εξόδων αφορούν έξοδα γραφείου (τηλεφωνικά έξοδα και κοινόχρηστες δαπάνες), αμοιβές διαφόρων τρίτων (διάφορες υπηρεσίες) και το υπόλοιπο του εργολήπτη της ανάπτυξης της ιστοσελίδας του Σωματείου. Οι πιστωτές έργου αφορούν την υλοποίηση School for the CSR 2023

Αναλυτικά οι λογαριασμοί εμφανίζονται ως κάτωθι:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2023	2022
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	37.830	81.078
Πιστωτές δαπανών προγραμμάτων		-
Πιστωτές εκδηλώσεων και δράσεων	27.991	16.000
Πιστωτές έργου	27.991	16.000

8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων

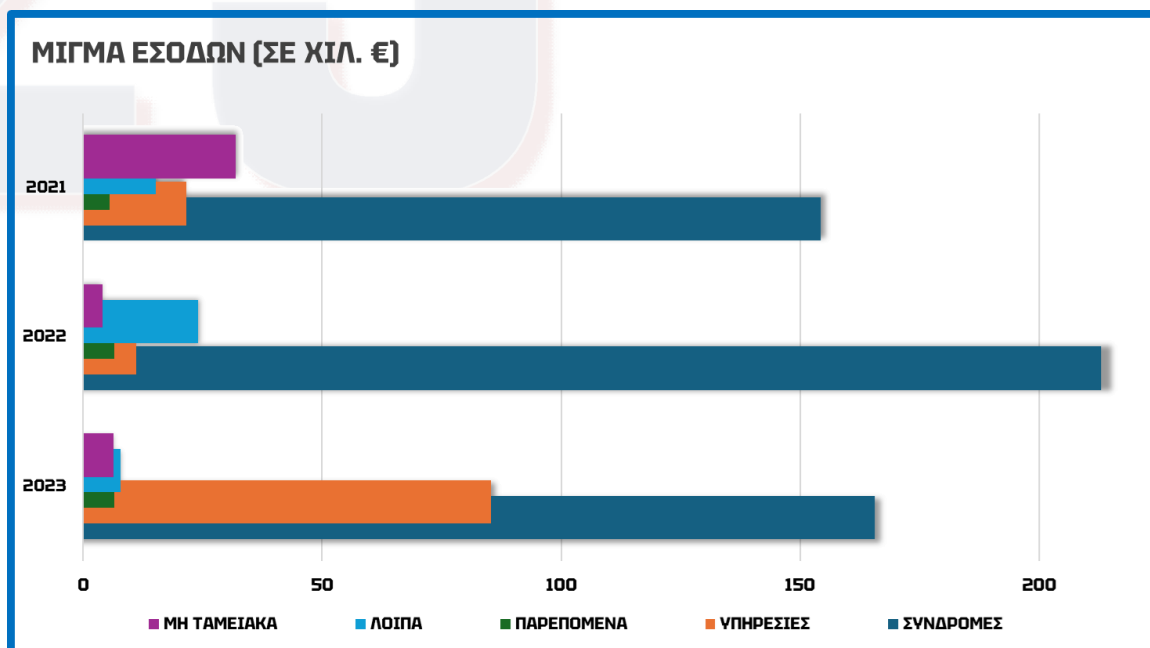
Ο λογαριασμός αφορά ρυθμισμένες οφειλές στο ελληνικό δημόσιο (φόρος μισθωτών υπηρεσιών - ΚΝ .4172/2013, ειδική εισφορά αλληλεγγύης - ν.3986/2011 και εργοδοτικές εισφορές & ασφαλιστικές κρατήσεις). Έχουν χρησιμοποιηθεί οι διατάξεις του ν.4152/2013 όπως τροποποιήθηκε με το ν.4646/2019 και του ν.4821/2021. Ως εκ τούτου το Σωματείο είναι ενήμερο έναντι των φορολογικών και ασφαλιστικών αρχών. Επιπλέον με την Α.1200/28.8.2020 του Υφυπουργού Οικονομικών (που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3612/31.8.2020 τεύχος Β), αναστέλλεται μέχρι και τις 30/04/2021 η είσπραξη των βεβαιωμένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τα Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες έχει χορηγηθεί αναστολή είσπραξης, στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του νέου κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), της από 30/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), της από 1.5.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α' 104), και του ν. 4690/2020 (Α' 104). Μέχρι την ίδια ημερομηνία παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ. και τα Ελεγκτικά Κέντρα για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής αυτών με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου. Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής. Με την Εγκύκλιο Απόφαση αρ.51/2020 και σε συνδυασμό με τις υπ' αριθμ. Δ.15/Δ'/οικ.37618/1492/25.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) και Δ.15/Δ'/οικ.37620/1493/24.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) Αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αντίστοιχα αποφασίστηκε η αναστολή της καταβολής των οφειλών προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία μέχρι την 30η Απριλίου 2021. Ειδικότερα, εμπήγουν : α) των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις και εργοδότες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2020 και β) των ασφαλιστικών εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου 2020 καθώς και τυχόν δόσεων από συμπληρωματική εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών προηγούμενων ετών για τις οποίες είχε χορηγηθεί δυνατότητα παράτασης καταβολής.



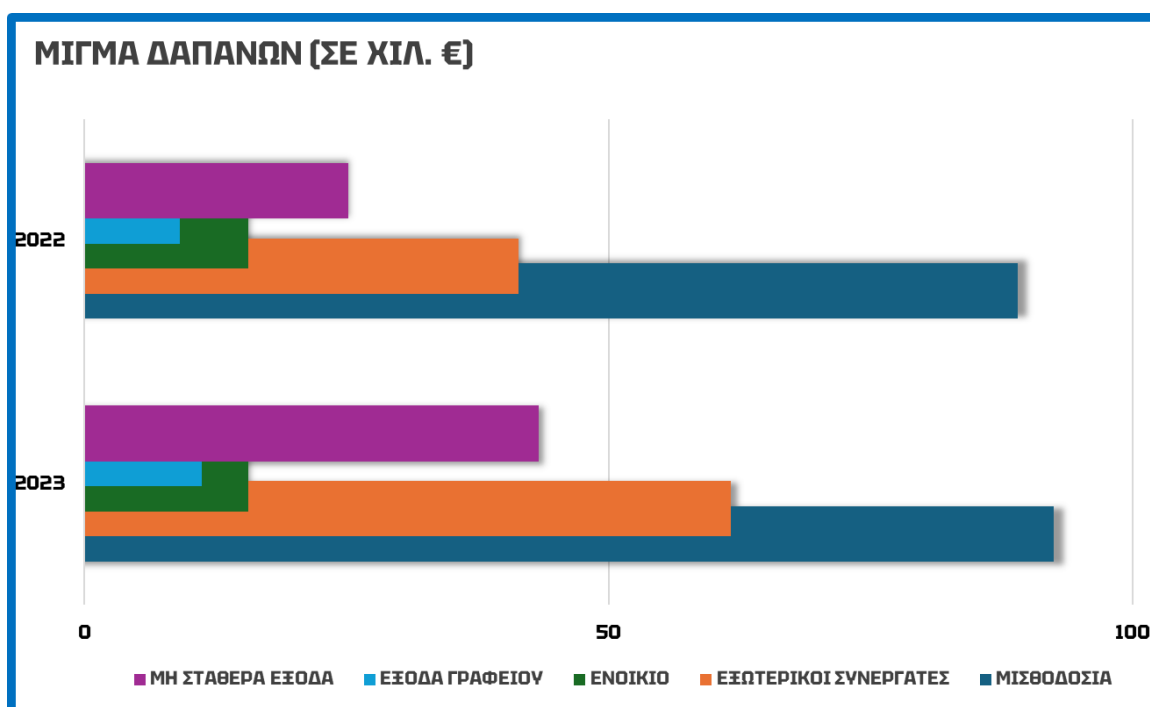
Κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης δεν υπολογίζονται τόκοι και άλλες προσαυξήσεις λόγω εκπρόθεσμης καταβολής.
Το CSR Hellas, προχώρησε στην υιοθέτηση και εφαρμογή όλων των παραπάνω ευεργετικών διατάξεων, ρυθμίζοντας το σύνολο των οφειλών του σε 72 ισόποσες δόσεις ανά οφειλέτη (ΑΑΔΕ και ΙΚΑ - ΕΦΚΑ). Οι ρυθμίσεις εξυπηρετούνται ομαλά.

8.7 Ειδικές αναλύσεις

Μίγμα εσόδων

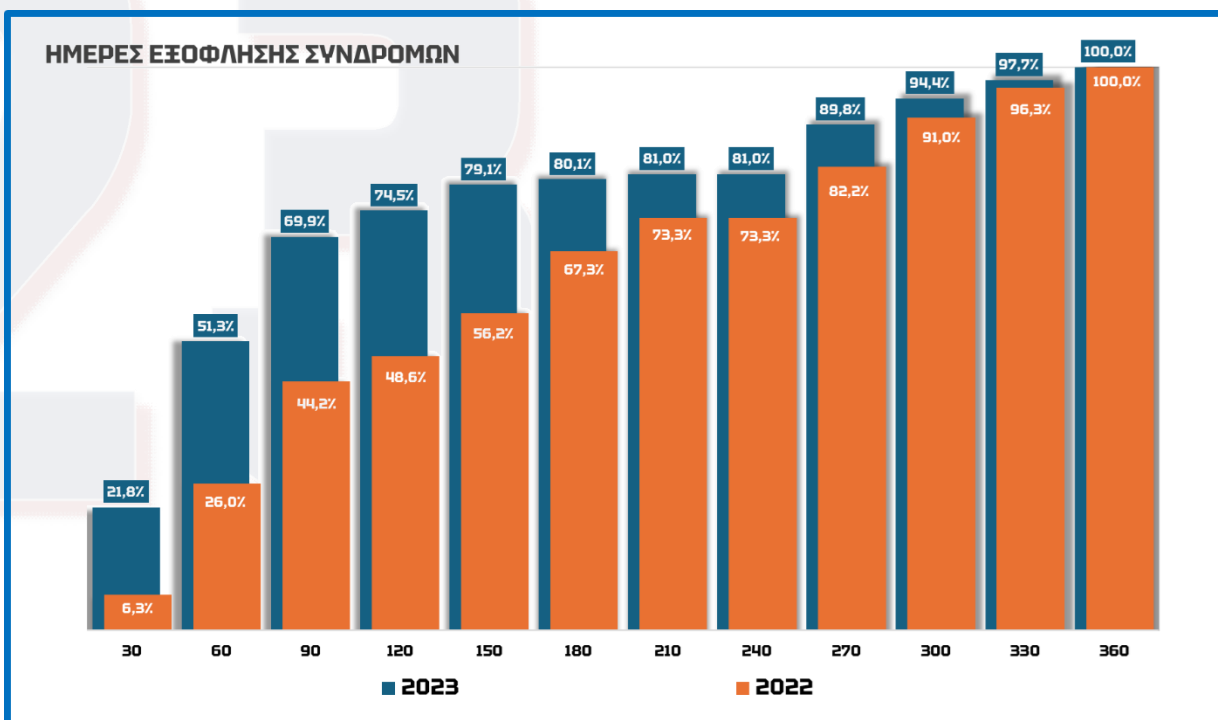


Μίγμα δαπανών





Εισπραξιμότητα συνδρομών



9 ΟΨΙΓΕΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Μετά την 31η Δεκεμβρίου 2023 και ως την ημερομηνία οριστικοποίησης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (15 Μαρτίου 2024), έλαβαν χώρα τα παρακάτω γεγονότα :

- Οι προμηθευτές και οι πιστωτές του Σωματείου εξοφλούνται κανονικά.
- Μέρος των οφειλόμενων συνδρομών εισπράχθηκε.
- Δεν αναθεωρήθηκε η πρόβλεψη επισφάλειας
- Την 21^η Μαρτίου 2024, διεξήχθη η 21^η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μελών (9η εκλογική και 3^η καταστατική) στην Αθήνα, στο «Κέντρο Επιχειρηματικότητας Κωνσταντίνος Μίχαλος», επί της οδού Αμερικής 8, στο κέντρο της Αθήνας

Αθήνα, 15^η Μαρτίου 2024

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μη κερδοσκοπικό σωματείο Αστικού Κώδικα

Χαριλάου Τρικούπη 18, 10679 Αθήνα

ΜΑΡΙΑ Μ. ΑΛΕΞΙΟΥ

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
ΑΔΤ ΑΚ 596714

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ Α. ΚΟΥΦΟΣ

Οικονομικός Διευθυντής
ΑΔΤ ΑΖ 133520
ΑΜ ΟΕΕ 00122856

ΑΛΕΧΑΝΔΡΟΣ - ΑΠΟΛΛΟΔΩΡΟΣ Σ. ΨΑΡΑΚΗΣ

Προϊστάμενος Λογιστηρίου
ΑΔΤ ΑΚ813942
ΑΜ ΟΕΕ 0119352

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Ε. ΚΟΥΤΡΑΣ

Προϊστάμενος Μισθοδοσίας
ΑΔΤ ΑΜ169392
ΑΜ ΟΕΕ 0084734



Επικοινωνήστε μαζί μας



Πρακτικό Ελεγκτικής Επιτροπής 2024 (χρήση 2023)

Εν όψει της 21^{ης} τακτικής ΓΣ των μελών του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, που είναι προγραμματισμένη για την Τρίτη 12 Μαρτίου 2024 σε αίθουσα του στο Κέντρο Επιχειρηματικότητας Κωνσταντίνος Μίχαλος του ΕΒΕΑ επί της οδού Αμερικής 8, στο κέντρο της Αθήνας, (ή, σε περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας την ημέρα εκείνη εν όψει της επαναληπτικής ΓΣ, η οποία θα πραγματοποιηθεί στον ίδιο χώρο τη Πέμπτη 21 Μαρτίου 2024), τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής του εν λόγω Οργανισμού

- κ.Βασιλική Αδαμίδου,
- κ.Αναστάσιος Λάππας και
- κ.Σωτήριος Πάστρας,

προχωρήσαμε εξ αποστάσεως, τη Τετάρτη 20 Μαρτίου 2024, στον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της περιόδου 01.01.2023 – 31.12.2023.

Κατόπιν τούτου, σας γνωρίζουμε ότι, αφού παρασχέθηκαν οι πληροφορίες, που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση του έργου μας, διαπιστώσαμε ότι:

α) Τηρούνται όλα τα δικαιολογητικά και λογιστικά βιβλία, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό καθώς και την ακρίβεια και τη νομιμότητα όλων των εγγράφων σε σύγκριση με τα παραστατικά στοιχεία.

β) Επίσης, ελέγξαμε, δειγματοληπτικά, τα λογιστικά βιβλία και τις λογιστικές εγγραφές που έγιναν σ' αυτά και από τον έλεγχο διαπιστώσαμε ότι αυτές απεικονίζουν την πραγματική οικονομική κατάσταση του Δικτύου και ότι τα μεγέθη αυτά ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Κατόπιν τούτου επικυρώνουμε τον απολογισμό της περιόδου 01.01.2023 έως 31.12.2023 και παρακαλούμε να εκτιμήσετε το έργο μας και να απαλλάξετε το Διοικητικό Συμβούλιο και εμάς από κάθε ευθύνη.

Βασιλική Αδαμίδου

Σωτήρης Πάστρας