

ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2024





Περιεχόμενα

1 ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ	2
2 ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ.....	3
3 Η ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ	3
4 ΤΟ ΕΡΓΟ	4
5 ΤΑ ΜΕΛΗ.....	6
6 ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ.....	7
6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	7
6.2 Ειδικά στοιχεία	8
6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο.....	8
7 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ	14
7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.....	14
7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.....	14
8 ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	15
8.1 Πάγιος εξοπλισμός.....	15
8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας	15
8.3 Λοιπές απαιτήσεις	16
8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις	16
8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων	16
8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων	16
8.7 Ειδικές αναλύσεις.....	17
9 ΟΨΙΓΕΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ.....	21

Φωτογραφία εξωφύλλου : Henri Matisse, The Cut-Outs (© Museum of Modern Art, New York)
Η λογιστική απεικόνιση, τα κείμενα και η εικαστική επιμέλεια υλοποιήθηκαν από την εταιρεία **Capa Epsilon OSP®**
© Capa Epsilon OSP® 2025 – Το σήμα της Capa Epsilon OSP® αποτελεί πνευματική ιδιοκτησία της εταιρείας.
Σχεδιασμός και υλοποίηση : **Spunk Design**





1 ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ



Ο δρόμος που οδήγησε στη δημιουργία του Ελληνικού Δικτύου Για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ξεκινά το Μάιο του 1994, όταν μια ομάδα Ευρωπαίων Επιχειρηματιών και Διευθυντών επιχειρήσεων υπέγραψε την **Ευρωπαϊκή Διακήρυξη των Επιχειρήσεων κατά του Κοινωνικού Αποκλεισμού** με στόχο την ανεύρεση τρόπων για προαγωγή της κοινωνικής τους υπευθυνότητας. Αποτέλεσμα αυτής της Διακήρυξης ήταν η δημιουργία του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)**, το 1995 το οποίο αργότερα μετονομάστηκε σε CSR Europe. Ένας από τους βασικούς στόχους του Δικτύου αυτού ήταν η υποστήριξη δημιουργίας αντίστοιχων εθνικών Δικτύων. Τον Οκτώβριο του 1996 το ΕΒΕΑ, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Δίκτυο, διοργάνωσε ημερίδα για την παρουσίαση σε μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεις των δραστηριοτήτων του Ευρωπαϊκού Δικτύου ώστε να διερευνηθεί η δυνατότητα ίδρυσης ενός Ελληνικού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή, αντίστοιχου με το ευρωπαϊκό. Στην εκδήλωση συμμετείχαν 18 μεγάλες ελληνικές και πολυεθνικές επιχειρήσεις και εκπρόσωποι του Ευρωπαϊκού Δικτύου. Στέλεχος του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Επιχειρήσεων για την Κοινωνική Συνοχή (EBNSC)** ανέλαβε την πρωτοβουλία για τη σύσταση αντίστοιχου εθνικού Δικτύου και στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, διοργανώθηκε στο ΕΒΕΑ εκδήλωση με τη συμμετοχή των εκπροσώπων του EBNSC, 12 επιχειρήσεων και τριών συλλογικών φορέων (ΕΒΕΑ, ΣΕΒ και ΣΒΒΕ). Ακολούθησε η δημιουργία ολιγομελούς συντονιστικής επιτροπής για τη δημιουργία Ελληνικού Δικτύου. Το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Συνοχή** ιδρύεται το 2000 από 13 Ελληνικές Επιχειρήσεις & 3 Συλλογικούς Επιχειρηματικούς φορείς, ως Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρία. Το 2002, μετατρέπεται σε Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Αστικού Κώδικα, αλλάζοντας ταυτόχρονα το όνομά του σε **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**. Το 2014 τέλος, προστίθεται, ο διακριτικός τίτλος **CSR Hellas**, καθώς και το ανανεωμένο του λογότυπο. Σήμερα (18 Μαρτίου 2025), το **Ελληνικό Δίκτυο για Την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** (στο εξής **CSR Hellas**) διατηρεί στα μητρώα του 142 μέλη, αγκαλιάζοντας το σύνολο των κλάδων δραστηριοποίησης της Ελληνικής Οικονομίας.



2002



2010



2014



2020





2 ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ

Στρατηγική επιλογή του CSR Hellas, αποτελεί η δημιουργία και διατήρηση συνεργασιών που ενισχύουν το έργο του σε όλα τα επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάζεται με επιχειρηματικούς (ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΕΒΕΑ, ΕΒΕΘ, κ.ά.), κρατικούς και ακαδημαϊκούς φορείς καθώς και με οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών. Ο Οργανισμός αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που προάγουν τις αρχές και αξίες της ΕΚΕ και της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος, μέσα από τη συμμετοχή του σε προγράμματα, την υλοποίηση διαγωνισμών που προβάλλουν την αριστεία, την παραγωγή ειδικών εκδόσεων και τη διοργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων για θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πρωτοστατεί στις προσπάθειες για εκπόνηση και υιοθέτηση και στην Ελλάδα, μιας Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη εκκινώντας το σχετικό διάλογο και συμμετέχοντας ενεργά στις αναλαμβανόμενες από την Πολιτεία δράσεις με στόχο να προσδιορισθούν οι άξονες δράσης της εθνικής πολιτικής στα σχετικά θέματα αλλά και να δημιουργηθούν οι συνθήκες και το πλαίσιο συνεργασιών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην επιδίωξη της βέλτιστης απόδοσης των παραγόμενων αποτελεσμάτων σε όλα τα επίπεδα.

3 Η ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Το CSR Hellas διέπεται από τον Αστικό Κώδικα, (άρθρα 78 έως 107) όπως αυτός ισχύει βάση του εισαγωγικού ΑΝ 2783/1941 και έχει τροποποιηθεί έως σήμερα. Από φορολογικής άποψης, ο Οργανισμός θεωρείται υποκείμενος σε φόρο εισοδήματος κατά τα αναφερόμενα στο εδάφιο ε' του άρθρου 45 του ΚΝ 4172/2013. Με βάση το ισχύον κωδικοποιημένο καταστατικό λειτουργείας του, το CSR Hellas αναγνωρίζει ως ανώτατο διοικητικό του όργανο τη Γενική Συνέλευση (ΓΣ) των Μελών, η οποία σε τακτική βάση συγκαλείται κάθε έτος. Η ΓΣ εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή, τα οποία έχουν τριετή θητεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από επτά μέλη – εκπροσώπους κυρίων μελών της Γενικής Συνέλευσης. Το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο είναι το έβδομο από συστάσεως του Οργανισμού και αναδείχθηκε στα πλαίσια της 23ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μελών (9η εκλογική) η οποία πραγματοποιήθηκε την 21η Μαρτίου 2024. Τα δε μέλη του νυν Διοικητικού Συμβουλίου, είναι τα εξής :

- **Αλεξάνδρα Πάλλη** Πρόεδρος (Εκπρόσωπος του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών, μέλος του ΔΣ της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής, Αντιπεριφερειάρχης Επιχειρηματικότητας και ευρωπαϊκών χρηματοδοτικών εργαλείων στην Περιφέρεια Αττικής)
- **Αλέξανδρος Κατσιάμπουλας**, Αντιπρόεδρος (Εκπρόσωπος Α.Ε. Τιμέντων Τιτάν, Group Environment, Social & Governance (ESG) Performance Director)
- **Σταυρούλα Αγγελούλου** Αντιπρόεδρος (Διευθύντρια Βιωσιμότητας και Εταιρικής Ευθύνης, Όμιλος ΟΤΕ)
- **Ιωάννα Σαπουντζή**, Γραμματέας (Διευθύντρια Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, Τράπεζα της Ελλάδος)
- **Βασιλική Καραγιαννάκη**, Ταμίας (Εκπρόσωπος της ΔΕΗ Ανανεώσιμες ΜΑΕ, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού)
- **Αχιλλέας Ιωακείμης**, Μέλος (Εκπρόσωπος της ΔΕΗ ΑΕ, Διευθυντής Βιώσιμης Ανάπτυξης)
- **Ρόη Κωνσταντάρου** Μέλος (Quality Safety Environment and Sustainability Corporate Director, ΑΒΑΞ ΑΕ)

Το Καταστατικό και ο Κώδικας Δεοντολογίας του Οργανισμού έχουν αναρτηθεί στον ψηφιακό του ιστότοπο και ειδικότερα στη σελίδα περί της [Διακυβέρνησής](#) του.





4 ΤΟ ΕΡΓΟ

Tο CSR Hellas συμμετέχει ενεργά στις διεθνείς εξελίξεις και πρωτοβουλίες για την ΕΚΕ, αντλώντας πολύτιμη γνώση και πληροφόρηση, αλλά και εκπροσωπώντας τα μέλη του σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αποτελεί εθνικό εταίρο του CSR Europe - του ηγετικού Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού φορέα για την ΕΚΕ - που εκτός από μεγάλο αριθμό πολυεθνικών



επιχειρήσεων-μελών του έχει αναπτύξει και ένα δίκτυο περισσότερων από 40 εθνικών εταίρων σε όλη την Ευρώπη. Το CSR Europe, σε συνεργασία με τους εθνικούς του εταίρους αλλά και με άλλα Δίκτυα ΕΚΕ από άλλες περιοχές ανά τον κόσμο, επιδιώκουν την προώθηση και ανάδειξη της συμβολής της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στην προσπάθεια της παγκόσμιας κοινότητας για τη δημιουργία συνθηκών βιώσιμης ανάπτυξης και την επίτευξη αιεφορίας. Στο ΔΣ του CSR Europe

το CSR HELLAS καταλαμβάνει μια θέση, εκπροσωπούμενη από τη νυν Πρόεδρο του, κ. Μαρία Αλεξίου.

Το CSR HELLAS, συνέβαλε ουσιαστικά – διαχειριστικά και επιχειρησιακά – στη σύσταση και λειτουργία του Ελληνικού Δικτύου του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact Network Hellas), του οποίου σήμερα αποτελεί ενεργό μέλος. Το UN Global Compact αποτελεί τη μεγαλύτερη εθελοντική επιχειρηματική πρωτοβουλία με παρουσία σε 160 χώρες του κόσμου. Επίσης εκπροσωπεί στην Ελλάδα, από το 2009, το Διεθνές Δίκτυο Φορέων ΕΚΕ - CSR 360, το οποίο έχει παρουσία σε περισσότερες από 70 χώρες σε παγκόσμιο επίπεδο.



Global Compact
Network Hellas

Το CSR Hellas, σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Μέσα από αυτήν την πολιτική συμβάλλει στην ενίσχυση της γνώσης και εξέλιξης σε θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης δημιουργώντας αξία για τα μέλη του αλλά και για την ευρύτερη επιχειρηματική κοινότητα.

Οι δράσεις του CSR Hellas είναι πολυποίκιλες. Αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ανάδειξη νέων προσεγγιστικών μεθόδων εφαρμοσμένης Εταιρικής Υπευθυνότητας, στην έκδοση ειδικών θεματικών οδηγιών, στην εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων e-learning, στη συμμετοχή σε κλαδικές ή εθνικές διαβουλεύσεις που αφορούν θεσμικές παρεμβάσεις επί του χώρου δραστηριοποίησής του και στη διοργάνωση ενημερωτικών ημερίδων, συνεδρίων και συναφών εκδηλώσεων πληροφόρησης. Επιπλέον, ο Οργανισμός, προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες, τεχνογνωσία, εκπροσώπηση, υπηρεσίες δικτύωσης και ενημέρωσης επί ζητημάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και Αειφορίας, δημιουργεί και ενισχύει συνεργατικά πλαίσια με σημαντικούς εκπροσώπους της Πολιτείας, της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας, αλλά και της Κοινωνίας των Πολιτών, στοχεύοντας στη δημιουργία κοινής αντίληψης επί θεμάτων αμοιβαίου ενδιαφέροντος, αλλά και τη δημιουργία πολλαπλασιαστικών ωφελειών τόσο για τις επιχειρήσεις όσο και για την κοινωνία και, τέλος, σχεδιάζει, συντονίζει και συμμετέχει σε προγράμματα και δράσεις στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών πρωτοβουλιών, με στόχο τη διάδοση και προώθηση θεμάτων που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Την 20η Ιουλίου 2023, το CSR Hellas παρουσίασε δημοσίως το **Ελληνικό Σύμφωνο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας (ΕΣΒΕ)**. Η πρωτοβουλία αποτελεί ουσιαστικά έναν οδικό χάρτη προς



Μια πρωτοβουλία του CSR HELLAS

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ένα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο για την τριετία 2023-2025, που απευθύνεται σε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις, ανεξαρτήτως μεγέθους και κλάδου δραστηριοποίησης, για να διαχειριστούν με





υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο το σύνολο των θεμάτων, που σχετίζονται με τη στρατηγική και τη λειτουργία τους καθώς και τις εφοδιαστικές αλυσίδες τους ή και τα δίκτυα διανομής (πελάτες). Η υιοθέτηση από πλευράς των επιχειρήσεων, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, ενός περισσότερο βιώσιμου επιχειρηματικού μοντέλου, αποτελεί προϋπόθεση για την ανταγωνιστικότητα και την επιχειρηματική τους επιβίωση και δεν επιδέχεται καμία καθυστέρηση. Πρωτοπόροι της καινοτόμου πρωτοβουλίας του CSR HELLAS είναι οι εταιρείες μέλη του, που θα συμμετάσχουν σε αυτήν, έχοντας τη δυνατότητα να συμβάλουν καθοριστικά στην ενίσχυση της ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στο ελληνικό επιχειρείν, σε επίπεδο τόσο εταιρικό όσο και κλαδικό.

Για έκτη συνεχόμενη χρονιά, το CSR HELLAS σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κρήτης και το The American College of Greece, διοργανώνουν τον Νοέμβριο το CSR-School (Corporate



Sustainability & Responsibility School) με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα πλήρως επικαιροποιημένο και ανανεωμένο βάσει όλων των νέων απαιτήσεων στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης (State of the Art). Οι ευρωπαϊκές και ευρύτερα διεθνείς εξελίξεις στο κανονιστικό και διοικητικό πλαίσιο λειτουργίας των επιχειρήσεων, που αφορούν στα ζητήματα βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας, διαμορφώνουν ένα εντελώς νέο επιχειρηματικό περιβάλλον, το οποίο χαρακτηρίζεται από τα αρκτικόλεξα CSR, ESG, SDGs, CSRD, CSDD κ.α, και επηρεάζει πλέον άμεσα και οριζόντια όλες τις λειτουργίες των επιχειρήσεων, όχι

μόνο των μεγάλων αλλά και των ΜμΕ. Θέματα όπως η βιώσιμη χρηματοδότηση, η αυξημένη ευθύνη των διοικήσεων για τα θέματα διαφάνειας και δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών με βάση σχετικά υποχρεωτικά πρότυπα, ο έλεγχος της εφοδιαστικής αλυσίδας, η επικοινωνία και διαφήμιση που δεν προωθούν πρακτικές που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως Green Washing, επηρεάζουν πλέον άμεσα κάθε διοικητική μονάδα και διεύθυνση των επιχειρήσεων και όχι μόνον εκείνη που ήταν υπεύθυνη για τη δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Το CSR School στοχεύει στην παροχή της αναγκαίας κατάρτισης σε στελέχη επιχειρήσεων, ανεξάρτητα από τον τομέα στον οποίο απασχολούνται, προκειμένου να είναι σε θέση να ανταποκριθούν με επάρκεια στις απαιτήσεις του νέου και διαρκώς μεταβαλλόμενου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Το σπονδυλωτό πρόγραμμα αποτελείται από 4 Ημέρες 8ωρης διάρκειας (09:30-18:30, συμπεριλαμβανομένου διαλείμματος μίας ώρας), από τις 12 έως τις 21 Νοεμβρίου 2024, κάθε Τρίτη και Πέμπτη, στην Ελληνική γλώσσα με φυσική παρουσία στους χώρους του Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδος, με τη δυνατότητα εξ' αποστάσεως σύνδεσης όταν κρίνεται απολύτως απαραίτητο. Την Τετάρτη 27 Νοεμβρίου, το CSR-School 2024 θα ολοκληρωθεί με επίσκεψη στο εργοστάσιο της εταιρείας-μέλους και χορηγού μας TITAN.

Στόχοι του CSR-School είναι να:

Προσφέρουμε προηγμένου επιπέδου εκπαίδευση στον εντοπισμό επιχειρηματικών ευκαιριών σχετικών με τη βιωσιμότητα,
Υποστηρίξουμε την ενίσχυση κατάλληλων δεξιοτήτων που σχετίζονται άμεσα με το νέο επιχειρηματικό περιβάλλον που αναδεικνύεται,
Πρωθήσουμε τη βιωσιμότητα, στοχεύοντας στην τοποθέτησή της σε κεντρική θέση μέσα στην επιχειρηματική στρατηγική, με στόχο την παραγωγή βιώσιμης αξίας και τη δημιουργία ανθεκτικών εταιρικών δομών,
Πρωθήσουμε τη συνεργασία, τη δικτύωση και την ανταλλαγή ιδεών μεταξύ επαγγελματιών στο χώρο του CSR.

Το CSR-School ενισχύει το επιστημονικό επίπεδο των εκπαιδευομένων προσφέροντας θεωρητική γνώση συνδυασμένη με πρακτικές εφαρμογές επί του συνόλου των περιοχών που



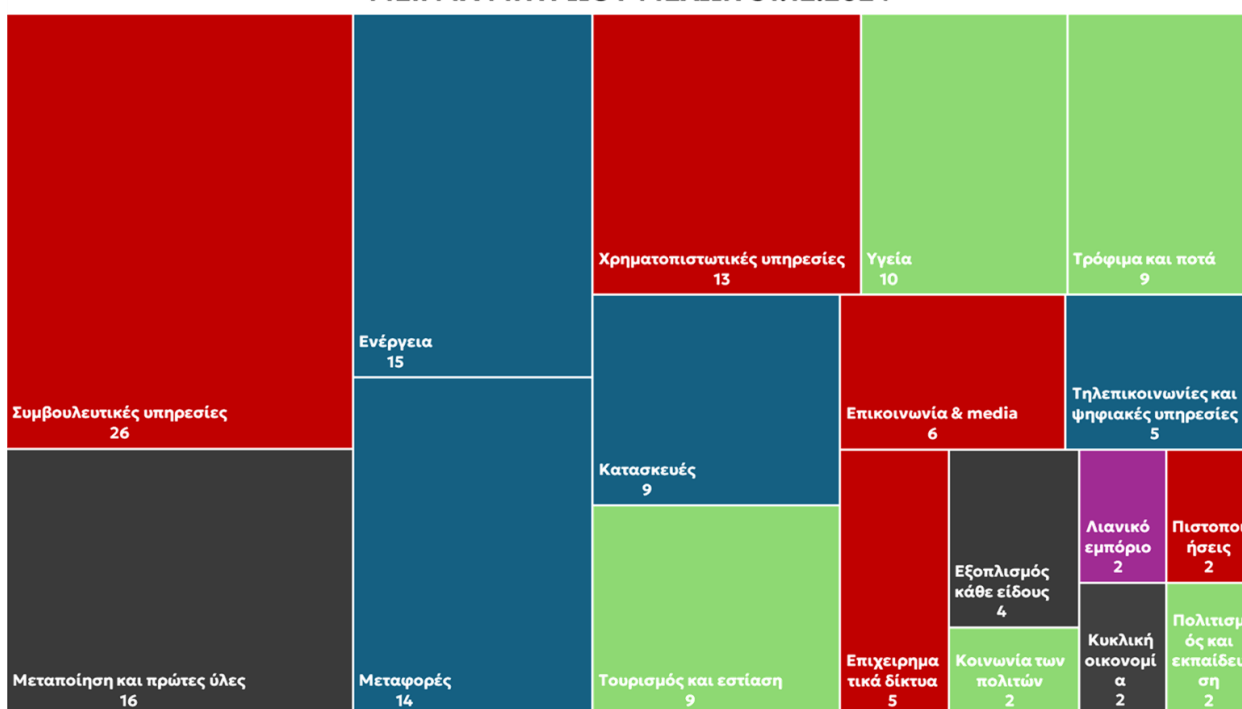


συνδέονται με τη βιωσιμότητα, ενώ συγχρόνως συμβάλλει στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εκπαιδευομένων, παρέχοντας πρακτικά εργαλεία, αναλύσεις καλών επιχειρηματικών πρακτικών και μελετών περίπτωσης καθώς και σημαντικές δυνατότητες αλληλεπίδρασης και ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών μεταξύ των εκπαιδευομένων, που προέρχονται από εταιρίες διαφορετικών μεγεθών και κλάδων της Ελλάδας και του εξωτερικού.

5 ΤΑ ΜΕΛΗ

Tην 31 Δεκεμβρίου 2024, το Σωματείο είχε 151 μέλη (31.12.2023 : 148 μέλη). Η κλαδική βάση εξακολουθεί να αποτελείται από τις εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών (93 – 61,6% / 31.12.2023 : 84– 56,8%). Σε επίπεδο δραστηριότητας η διασπορά διαμορφώνεται ως εξής :

ΜΕΙΓΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΜΕΛΩΝ 31.12.2024



Οι παραπάνω δραστηριότητες, ομαδοποιούμε νέες, διαμορφώνουν πέντε παραγωγικούς κύκλους :

1. Χρηματοπιστωτικός - συμβουλευτικός κύκλος (τράπεζες, ασφαλιστικές εταιρείες, εταιρείες επιχειρηματικής συμβουλευτικής, ελεγκτικές εταιρείες, επικοινωνία & media)
2. Υποδομές – κατασκευές – ενέργεια
3. Άνθρωπος (αναψυχή, ελεύθερος χρόνος, τουρισμός, πολιτισμός, υγεία)
4. Μεταποίηση και πρώτες ύλες
5. Εμπόριο

Σχηματικά η ανάλυση αυτή αποτυπώνεται ως εξής :



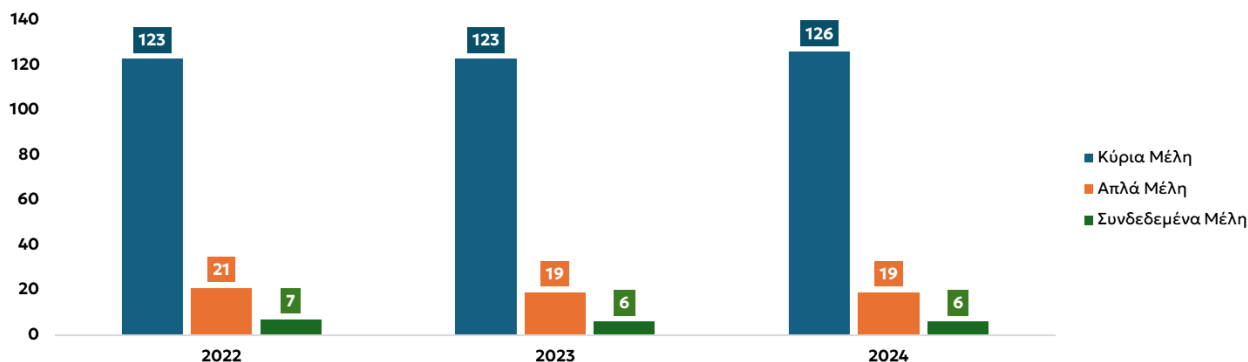


ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ



Από καταστατικής άποψης, τα κύρια μέλη έφθασαν τα 126 (31.12.2023 : 123) τα απλά μέλη τα 19 (31.12.2023 : 19) και τα συνδεδεμένα 6 (31.12.2023: 6).

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΕΛΩΝ ΑΝΑ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ



6 ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

6.1 Δήλωση εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

Στην κατωτέρω δήλωση η οποία λαμβάνει χώρα σύμφωνα με το άρθρο 29 παράγραφος 3 εδάφιο θ' του νόμου 4308/2014, προβαίνει οι ακόλουθοι εκπρόσωποι του Σωματείου :

- Αλεξάνδρα Πάλλη , Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
- Βασίλειος Κουφός, Οικονομικός Διευθυντής

υπό της ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου ΑΚ με την επωνυμία «Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε οι συνημμένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις για την χρήση από 1η Ιανουαρίου έως την 31η





Δεκεμβρίου 2024 είναι εκείνες που εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου και έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με το ΚΝ 4308 - ΦΕΚ Α 251/24.11.2014.

6.2 Ειδικά στοιχεία

- α) Νομικός τύπος : Σωματείο Αστικού Κώδικα κατά τα άρθρα 78 έως 107
- β) Περίοδος αναφοράς των οικονομικών καταστάσεων : 01.01.2024 έως 31.12.2024
- γ) Διεύθυνση της έδρας : Χαριλάου Τρικούπη 18, Αθήνα
- δ) Α.Φ.Μ. : 999599592
- ε) Αρμόδια Φορολογική Αρχή : Δ.Ο.Υ. Α' Αθηνών
- στ) Το Σωματείο λειτουργεί με την παραδοχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.
- ζ) Το Σωματείο δεν τελεί υπό εκκαθάριση.
- η) Το Σωματείο με βάση τα ποσοτικά κριτήρια του νόμου 4308/2014 (Άρθρο 2) εντάσσεται στις οντότητες πολύ μικρού μεγέθους.
- θ) Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων εκφράζονται σε ευρώ, που αποτελεί το λειτουργικό νόμισμα του Σωματείου. Τα ποσά έχουν στρογγυλοποιηθεί σε ευρώ, εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά.

6.3 Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιεί το Σωματείο

Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι οικονομικές καταστάσεις του Σωματείου με ημερομηνία 31.12.2024, που καλύπτουν την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως 31η Δεκεμβρίου 2024, είναι σύμφωνες με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), όπως αυτά προδιαγράφονται από τον ν. 4308/2014, έτσι όπως αυτός έχει κωδικοποιηθεί και τροποποιηθεί έως την ημέρα σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Στη μεθοδολογία δε κατάρτισης του παρόντος, ακολουθήθηκαν οι θεμελιώδεις παραδοχές του δουλευμένου (accrual basis) και της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern). Οι λογιστικές πολιτικές είναι συνεπείς με την προηγούμενη περίοδο που έληξε την 31.12.2023. Η αναγνώριση και η επιμέτρηση των στοιχείων της χρηματοοικονομικής θέσης (ή του ισολογισμού) και της κατάστασης αποτελεσμάτων γίνεται με σύνεση και ξεχωριστά για κάθε στοιχείο ενώ συμψηφισμοί μεταξύ περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ή μεταξύ εξόδων και εσόδων δεν επιτρέπονται, εκτός εάν τέτοιος συμψηφισμός προβλέπεται από τον ν. 4308/2014.

Πρώτη εφαρμογή των Ελληνικών Λογιστικών Προτύπων

Ημερομηνία μετάβασης του Σωματείου στα ΕΛΠ αποτελεί η 1η Ιανουαρίου 2015. Οι τελευταίες οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα Λογιστικά Πρότυπα που προδιαγράφονταν από το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο και τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της συναφούς εμπορικής νομοθεσίας, αφορούσαν την περίοδο 2014 (01.01.2014-31.12.2014) Από την 1η Ιανουαρίου 2015 και μετά, το Σωματείο συντάσσει τις οικονομικές του καταστάσεις σύμφωνα και με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.

Έγκριση των Οικονομικών Καταστάσεων

Η διοίκηση το Σωματείου δηλώνει ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν καταρτιστεί σε πλήρη συμφωνία με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα (Ε.Λ.Π.) ν. 4308/2014 και εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο το Σωματείου στις , συμπεριλαμβανομένων και των στοιχείων της συγκριτικής χρήσης καθώς αυτά ταξινομήθηκαν, επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4308/2014.

Βασικές λογιστικές αρχές

Οι λογιστικές αρχές βάσει των οποίων συντάσσονται οι συνημμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις και τις οποίες συστηματικά εφαρμόζει το Σωματείο είναι οι ακόλουθες:

Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία Τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία εμφανίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στο κόστος κτήσεως, μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις καθώς και τις πιθανές σωρευμένες ζημιές απομείωσης. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων. Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσώματων παγίων ή ως ξεχωριστό





πάγιο μόνο κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται σε αποτελεσματικούς λογαριασμούς όταν αυτές πραγματοποιούνται. Οι αποσβέσεις των ενσώματων περιουσιακών στοιχείων αρχίζουν όταν είναι έτοιμα για τη χρήση για την οποία προορίζονται. Ακολουθείται η μέθοδος της σταθερής απόσβεσης και έχουν επιλεγεί οι παρακάτω ωφέλιμες ζωές ανά κατηγορία :

- Κτιριακές εγκαταστάσεις έως 25 έτη
- Μηχανολογικός εξοπλισμός έως 10 έτη
- Μεταφορικά μέσα έως 15 έτη
- Λοιπός εξοπλισμός έως 10 έτη

Η διοίκηση του Σωματείου εξετάζει σε περιοδική βάση τα ενσώματα περιουσιακά στοιχεία προκειμένου να διαπιστώσει εάν υφίσταται πιθανή απομείωση της αξίας τους. Αν υπάρχει ένδειξη ότι η λογιστική αξία ενός ενσώματου περιουσιακού στοιχείου υπερβαίνει την ανακτήσιμη αξία του και εκτιμάται ότι η απομείωση είναι μόνιμου χαρακτήρα, σχηματίζεται πρόβλεψη για ζημιά από απομείωση προκειμένου η λογιστική αξία του παγίου να απεικονίζει την ανακτήσιμη αξία του. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία διαγράφονται από τον ισολογισμό όταν διατίθενται ή όταν δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη χρήση ή τη διάθεσή τους. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την απόσυρση ή διάθεση ενσώματων περιουσιακών στοιχείων προσδιορίζονται με βάση τη διαφορά μεταξύ του εκτιμώμενου καθαρού προϊόντος από τη διάθεση και της λογιστικής αξίας (αναπόσβεστης) του περιουσιακού στοιχείου και καταχωρούνται ως έσοδα ή έξοδα στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Ασώματα περιουσιακά στοιχεία Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία καταχωρούνται μόνο όταν πιθανολογείται ότι τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που συνδέονται με αυτά θα εισρεύσουν στο Σωματείο και το κόστος τους μπορεί να αποτιμηθεί αξιόπιστα. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αρχικά καταχωρούνται στο κόστος απόκτησης τους που περιλαμβάνει τη τιμή αγοράς τους, τους εισαγωγικούς δασμούς, τους μη επιστρεπτέους φόρους αγοράς και κάθε άμεσα αποδοτέα δαπάνη που απαιτείται για να φέρει το άυλο στοιχείο σε χρήση. Μετά την αρχική καταχώρηση τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος τους μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις δαπάνες απομείωσης της αξίας του. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποσβένονται σύμφωνα με την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους με την σταθερή μέθοδο. Αν ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο έχει αόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένεται αλλά υπόκειται σε έλεγχο απομείωσης συγκρίνοντας τα ανακτήσιμα ποσά του με τη λογιστική του αξία ετησίως και όποτε υπάρχει ένδειξη ότι το άυλο μπορεί να έχει υποστεί απομείωση αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή που δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα υπόκειται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

Δαπάνες ανάπτυξης Οι δαπάνες ανάπτυξης αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο όταν και μόνον όταν, πληρούνται όλες οι κατωτέρω προϋποθέσεις:

- Υπάρχει πρόθεση και τεχνική δυνατότητα εκ μέρους της οντότητας να ολοκληρώσει τα σχετικά στοιχεία, ούτως ώστε να είναι διαθέσιμα προς χρήση ή διάθεση,
- Εκτιμάται ως σφόδρα πιθανό ότι τα στοιχεία αυτά θα αποφέρουν μελλοντικά οικονομικά οφέλη και
- Υπάρχει αξιόπιστο σύστημα επιμέτρησης των αποδοτέων σε αυτά ποσών κόστους.

Σε κάθε άλλη περίπτωση, η σχετική δαπάνη αναγνωρίζεται ως έξοδο στην κατάσταση αποτελεσμάτων της περιόδου.

Υπεραξία Η υπεραξία αντιπροσωπεύει τη διαφορά μεταξύ του τιμήματος για την απόκτηση μέρους ή του συνόλου μιας οντότητας και του αθροίσματος της εύλογης αξίας των εξατομικεύσιμων καθαρών περιουσιακών στοιχείων. Θετική υπεραξία αντιπροσωπεύει





μελλοντικά οικονομικά οφέλη που προκύπτουν από περιουσιακά στοιχεία τα οποία δεν μπορούν να εξατομικευθούν και να αναγνωριστούν ξεχωριστά κατά την εξαγορά μιας οντότητας. Αρνητική υπεραξία συνήθως υποδηλώνει αγορά σε τιμή ευκαιρίας. Η υπεραξία με απεριόριστη ζωή δεν υπόκειται σε απόσβεση, αλλά υπόκειται σε ετήσιο έλεγχο απομείωσης της αξίας. Όταν η ωφέλιμη ζωή δεν μπορεί να προσδιοριστεί αξιόπιστα τότε υπόκειται σε απόσβεση, με περίοδο απόσβεσης τα δέκα (10) έτη.

Συμμετοχές σε θυγατρικές, συγγενείς και κοινοπραξίες Όλες οι συμμετοχές καταχωρούνται αρχικά στο κόστος, το οποίο περιλαμβάνει έξοδα αγοράς που σχετίζονται με την επένδυση.

Δάνεια και απαιτήσεις Περιλαμβάνουν μη παράγωγα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού με σταθερές ή προσδιορισμένες πληρωμές, τα οποία δεν διαπραγματεύονται σε ενεργές αγορές. Στην κατηγορία αυτή (Δάνεια και Απαιτήσεις) δεν περιλαμβάνονται:

- απαιτήσεις από προκαταβολές για αγορά αγαθών ή υπηρεσιών,
- απαιτήσεις που σχετίζονται με δοσοληψίες φόρων, οι οποίες έχουν επιβληθεί νομοθετικά από το κράτος,
- οτιδήποτε δεν καλύπτεται από σύμβαση ώστε να δίνει δικαίωμα στο Σωματείο για λήψη μετρητών ή άλλων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Τα δάνεια και οι απαιτήσεις καταχωρούνται αρχικά στο κόστος. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης τα δάνεια και απαιτήσεις επιμετρούνται στο κόστος με εξαίρεση τα έντοκα τα οποία επιμετρούνται στο αποσβέσιμο κόστος με τη χρήση της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου ή με τη σταθερή μέθοδο, εάν η μέθοδος του αποσβέσιμου κόστους έχει σημαντική επίπτωση στα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά την διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου. Τα δάνεια και οι απαιτήσεις περιλαμβάνονται στο κυκλοφορούν ενεργητικό, εκτός από εκείνα με λήξη μεγαλύτερη των 12 μηνών από την ημερομηνία ισολογισμού. Τα τελευταία συμπεριλαμβάνονται στα μακροπρόθεσμα στοιχεία του ενεργητικού.

Αποθέματα Τα αποθέματα αναγνωρίζονται αρχικά στο κόστος κτήσης. Το κόστος κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει το σύνολο των δαπανών που απαιτούνται για να φθάσουν αυτά στην παρούσα θέση και κατάστασή τους. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα αποθέματα επιμετρούνται στην κατ' είδος χαμηλότερη αξία μεταξύ κόστους κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Το κόστος κτήσης του τελικού αποθέματος προσδιορίζεται, σύμφωνα με τη μέθοδο του μέσου σταθμικού όρου.

Εμπορικές απαιτήσεις Οι λογαριασμοί πελατών καταχωρούνται και παρουσιάζονται στο κόστος, μετά από απομειώσεις για τυχόν μη εισπρακτέα ποσά. Απομείωση απαιτήσεων (bad debt provision) διενεργείται όταν δεν είναι πλέον πιθανή η είσπραξη ολόκληρου ή μέρους του οφειλόμενου ποσού.

Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων Τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων αποτελούνται από μετρητά, βραχυπρόθεσμες καταθέσεις με αρχική διάρκεια μικρότερη των τριών (3) μηνών και βραχυπρόθεσμες, υψηλής ρευστότητας επενδύσεις που είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων και που υπόκεινται σε ασήμαντο κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.



Μισθώσεις

Το Σωματείο ως Μισθωτής: Οι μισθώσεις παγίων κατά τις οποίες μεταβιβάζονται στο Σωματείο όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη που έχουν σχέση με την κυριότητα ενός στοιχείου του ενεργητικού, ανεξάρτητα από την τελική μεταβίβαση ή μη του τίτλου κυριότητας του στοιχείου αυτού, αποτελούν τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι μισθώσεις αυτές κεφαλαιοποιούνται με την έναρξη της μίσθωσης στη χαμηλότερη μεταξύ της εύλογης αξίας του παγίου στοιχείου ή της παρούσας αξίας των ελάχιστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα επιμερίζεται μεταξύ της υποχρέωσης και των χρηματοοικονομικών εξόδων έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο στην υπολειπόμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση. Οι αντίστοιχες υποχρεώσεις από μισθώματα, καθαρές από χρηματοοικονομικά έξοδα, απεικονίζονται στις υποχρεώσεις. Το μέρος του χρηματοοικονομικού εξόδου που αφορά σε χρηματοδοτικές μισθώσεις αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα πάγια που αποκτήθηκαν με χρηματοδοτική μίσθωση αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής των παγίων στοιχείων και της διάρκειας μίσθωσης τους αν δεν υπάρχει καμία εύλογη βεβαιότητα ότι μέχρι την λήξη της μισθωτικής περιόδου, ο μισθωτής θα αποκτήσει την κυριότητα του στοιχείου. Συμφωνίες μισθώσεων όπου ο εκμισθωτής μεταβιβάζει το δικαίωμα χρήσης ενός στοιχείου του ενεργητικού για μια συμφωνημένη χρονική περίοδο, χωρίς ωστόσο να μεταβιβάζει και τους κινδύνους και ανταμοιβές της ιδιοκτησίας του παγίου στοιχείου, ταξινομούνται ως λειτουργικές μισθώσεις. Οι πληρωμές που γίνονται για λειτουργικές μισθώσεις (καθαρές από τυχόν κίνητρα που προσφέρθηκαν από τον εκμισθωτή) αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα χρήσης με τη σταθερή μέθοδο σε ολόκληρη τη διάρκεια της μίσθωσης.

Το Σωματείο ως εκμισθωτής: Όταν πάγια εκμισθώνονται με χρηματοδοτική μίσθωση, ποσό ίσο με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση καταχωρείται ως απαίτηση. Το έσοδο από την εκμίσθωση αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της καθαρής επένδυσης, η οποία αντιπροσωπεύει μια σταθερή περιοδική απόδοση. Πάγια που εκμισθώνονται με λειτουργικές μισθώσεις περιλαμβάνονται στις ενσώματες ακινητοποιήσεις του ισολογισμού. Αποσβένονται κατά τη διάρκεια της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής τους σε βάση συνεπή με παρόμοιες ιδιότητες ενσώματες ακινητοποιήσεις. Το έσοδο του ενοικίου (καθαρό από τυχόν κίνητρα που δόθηκαν στους μισθωτές) αναγνωρίζεται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης.

Δανεισμός Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στο οφειλόμενο ποσό τους. Μεταγενέστερα της αρχικής αναγνώρισης, επιμετρώνται στα οφειλόμενα ποσά [ή αναγνωρίζονται αρχικά και επιμετρώνται μεταγενέστερα στο αποσβέσιμο κόστος με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου ή τη σταθερή μέθοδο]. Οι προκύπτοντες τόκοι από τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται ως έξοδα στα αποτελέσματα. Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν το Σωματείο έχει την υποχρέωση να τα εξοφλήσει μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού. Στην αντίθετη περίπτωση τα δάνεια ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Φόρος εισοδήματος Ο τρέχων φόρος εισοδήματος αφορά φόρο επί των φορολογητέων κερδών το Σωματείου, όπως αναμορφώθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις των φορολογικών νόμων, και υπολογίστηκε με βάση τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή.

Αναβαλλόμενοι φόροι Ο αναβαλλόμενος φόρος αφορά φορολογικές επιβαρύνσεις ή ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους, και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν σε έλεγχο από τις φορολογικές αρχές. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στον λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση





καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο στα ίδια κεφάλαια. Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος υπολογίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της υποχρέωσης, σε όλες τις προσωρινές διαφορές, κατά την ημερομηνία του ισολογισμού, μεταξύ της φορολογικής βάσης και της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων. Οι αναμενόμενες φορολογικές επιπτώσεις από τις προσωρινές φορολογικές διαφορές προσδιορίζονται και εμφανίζονται είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις, είτε ως αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις. Ο αναβαλλόμενος φόρος προσδιορίζεται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού. Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις καταχωρούνται για όλες τις φορολογικά εκπεστές προσωρινές διαφορές και τις μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές κατά την έκταση που πιθανολογείται ότι θα υπάρχουν μελλοντικά φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων η εκπεστέα προσωρινή διαφορά μπορεί να αξιοποιηθεί. Η λογιστική αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων αναθεωρείται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται στο βαθμό που δεν πιθανολογείται ότι θα υπάρξουν φορολογητέα κέρδη έναντι των οποίων να χρησιμοποιηθεί μέρος ή το σύνολο των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

Παροχές στο προσωπικό Βραχυπρόθεσμες παροχές : Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται ως έξοδο όταν καθίστανται δουλευμένες. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία : Οι υποχρεώσεις για αποζημίωση του προσωπικού κατά την συνταξιοδότηση υπολογίζονται στα προκύπτοντα από τη νομοθεσία ονομαστικά ποσά κατά την ημερομηνία του ισολογισμού.

Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενες απαιτήσεις Το Σωματείο σχηματίζει προβλέψεις όταν:

- υπάρχει παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος.
- είναι πιθανή η εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της υποχρέωσης.
- το ποσό της σχετικής υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία.

Η διοίκηση του Σωματείου επανεξετάζει κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού την ανάγκη σχηματισμού προβλέψεων και αναπροσαρμογής των υπαρχόντων, έτσι ώστε να απεικονίζουν τις καλύτερες δυνατές. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός και αν η πιθανότητα για εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις, αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών ωφελειών είναι πιθανή.

Αναγνώριση εσόδων - εξόδων

Έσοδα Πώληση αγαθών : Τα έσοδα από πώληση αγαθών αναγνωρίζονται όταν πληρούνται όλα τα παρακάτω:

- Μεταβιβάζονται στον αγοραστή οι ουσιαστικοί κίνδυνοι και τα οφέλη που συνδέονται με την κυριότητά τους,
- Τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από τον αγοραστή και
- Τα οικονομικά οφέλη από τη συναλλαγή μπορούν να επιμετρηθούν αξιόπιστα και θεωρείται σφόδρα πιθανή η εισροή τους στην οντότητα.

Παροχή υπηρεσιών : Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών αναγνωρίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Έσοδα από τόκους : Έσοδα από τόκους καταχωρούνται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά το χρόνο πραγματοποίησής τους, με βάση μια χρονική αναλογία, στη καθαρή λογιστική αξία του χρηματοπιστωτικού στοιχείου.





Έσοδα από μερίσματα : Τα μερίσματα λογίζονται ως έσοδα όταν εγκρίνονται από το αρμόδιο όργανο που αποφασίζει τη διανομή τους.

Έσοδα από δωρεές και χορηγίες : Με βάση την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αριθμό 1118 της 27^{ης} Μαΐου 2013 («Φορολογική μεταχείριση της αστικής μη κερδοσκοπικής Εταιρίας που συστήθηκε με τα άρθρα 741 έως 784 του Αστικού Κώδικα»), οι συνδρομές και εγγραφές των μελών, καθώς και οι χορηγίες ή δωρεές προς αυτές, επειδή αποτελούν εισροές κεφαλαιουχικού χαρακτήρα, δηλαδή στερούνται τα εννοιολογικά γνωρίσματα του εισοδήματος, δεν εμπίπτουν στην έννοια των ακαθάριστων εσόδων. Επίσης, τα ποσά των χορηγιών που παρέχονται για την τέλεση δραστηριοτήτων που εκτελούνται από τις εταιρείες αυτές μειώνουν το κόστος αυτών. Λογιστικά, οι ετήσιες εισροές του περιεχομένου αυτού, εγγράφονται σε ειδικό αποθεματικό.

Έξοδα Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

- **Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα**

Μία συναλλαγή σε ξένο νόμισμα μετατρέπεται κατά την αρχική αναγνώριση στο νόμισμα στο οποίο καταρτίζονται οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της οντότητας με την ισχύουσα συναλλαγματική ισοτιμία κατά τη συναλλαγή.

Στο τέλος κάθε περιόδου αναφοράς:

- Τα νομισματικά στοιχεία μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος της ημερομηνίας του ισολογισμού,
- Τα μη νομισματικά στοιχεία που επιμετρώνται στο ιστορικό κόστος, μετατρέπονται με την ισοτιμία της αρχικής αναγνώρισης.



7 ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

7.1 Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης

Η Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης του Σωματείου την 31.12.2024 είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023	2022
Ενσώματα πάγια	-	-	-
Ασώματα πάγια	14.500	24.500	24.500
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-
ΠΑΓΙΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	14.500	24.500	24.500
Απαιτήσεις από συνδρομές	48.750	52.950	18.750
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	7.858	-	-
Εμπορικές απαιτήσεις	54.544	11.578	16.194
ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	111.152	64.528	34.944
Άλλες απαιτήσεις	-	157	1.478
Εγγυήσεις	2.600	2.600	2.600
ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	2.600	2.757	4.078
Ταμείο	-	-	-
Λογαριασμοί όψεως και προθεσμίας	21.673	1.640	340
ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	21.673	1.640	340
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	149.925	93.425	63.863
Καθαρή Αξία Οντότητας	1.702	(20.433)	(76.252)
Αποζημιώσεις στο προσωπικό (πρόβλεψη)	10.000	-	6.350
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΠΟΡΩΝ και ΠΡΟΒΕΛΨΕΩΝ	11.702	(20.433)	(69.902)
Πιστωτές	77.275	65.820	97.078
Πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων	13.900	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	9.710	-	-
ΠΙΣΤΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΡΙΤΟΙ	100.885	65.820	97.078
Φόροι και τέλη	2.770	11.908	10.659
Ασφαλιστικά Ταμεία	34.568	36.130	26.028
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ	37.338	48.037	36.687
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ	138.223	113.858	133.765

7.2 Κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023	2022
Εισροές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	7.858	7.858	24.076
Δωρεές και συνδρομές μελών	174.750	165.600	212.850
Αναλογούσες εκροές προς υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων	(51.593)	(134.516)	(160.902)
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	107.250	85.318	11.100
Κόστος παροχής υπηρεσιών	(107.595)	(83.284)	(8.570)
ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	130.670	40.975	78.554
Διοικητικό κόστος	(2.258)	(5.604)	(4.508)
Παρεπόμενα έσοδα - λοιπά	7.345	6.635	6.635
Αντιλογισμός ή (επιβάρυνση) προβλέψεων	-	6.350	(1.900)
ΚΑΘΑΡΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	135.756	48.356	78.780
Τραπεζικά έξοδα	(600)	(299)	(138)
Αποσβέσεις	-	-	-
Φόρος εισοδήματος	-	(447)	(207)
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	135.157	47.610	78.435





8 ΕΙΔΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

8.1 Πάγιος εξοπλισμός

Ανάλυση ενσώματων παγίων :

ΕΙΔΟΣ ΕΝΣΩΜΑΤΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

Την 31.12.2023	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000	-	-	3.000	-
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000	-	-	3.000	-

Την 31.12.2024	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Λοιπός εξοπλισμός γραφείου	3.000	-	-	3.000	-
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	3.000	-	-	3.000	-

Ανάλυση ασώματων παγίων :

ΕΙΔΟΣ ΑΪΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

Την 31.12.2023	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Ψηφιακά εργαλεία	34.500	-	-	10.000	24.500
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500	-	-	10.000	24.500

Την 31.12.2024	Αξία κτήσης	Αγορές περιόδου	Διαγραφές περιόδου	Αποσβέσεις έως το τέλος της περιόδου	Αναπόσβεστο υπόλοιπο
Ψηφιακά εργαλεία	34.500	-	-	20.000	14.500
Ασώματα πάγια υπό εκτέλεση	-	-	-	-	-
ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	34.500	-	-	20.000	14.500

8.2 Απαιτήσεις δραστηριότητας

Οι απαιτήσεις του Σωματείου διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες :

- Απαιτήσεις συνδρομών (περιόδου και προηγούμενων περιόδων)
- Απαιτήσεις από παροχή υπηρεσιών
- Απαιτήσεις χρηματοδοτήσεων ή χορηγιών

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023	2021
Ανοικτό υπόλοιπο συνδρομών έτους	45.250	45.750	18.750
Οφειλόμενες συνδρομές προηγούμενων ετών	13.500	7.200	14.400
Μείον : Επισφαλείς συνδρομές	(10.000)	-	(14.400)
Απαίτηση από συνδρομες	48.750	52.950	18.750
Ανοικτό υπόλοιπο χορηγιών και παροχής υπηρεσιών	54.544	11.578	16.194
Απαιτήσεις από χρηματοδοτήσεις	7.858	-	-
Απαίτηση από άλλες πηγές	62.402	11.578	16.194
ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΑΙΤΗΣΕΩΝ	111.152	64.528	52.410





8.3 Λοιπές απαιτήσεις

Οι λοιπές απαιτήσεις το πιστωτικό υπόλοιπο του Φ.Π.Α. (το οποίο εκκαθαρίστηκε βάσει των διατάξεων του ν.4336/2015) και την εγγύηση του ενοικίου των γραφείων.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023
Πιστωτικό υπόλοιπο Φ.Π.Α.	-	157
Εγγύηση ενοικίου	2.600	2.600
ΣΥΝΟΛΟ	2.600	2.757

8.4 Ίδιοι πόροι και προβλέψεις

Οι Ίδιοι Πόροι του Σωματείου διαμορφώνουν την τελική εκκαθαριστική αξία του Σωματείου. Σύμφωνα με το καταστατικό (άρθρο 12) η τύχη της περιουσίας του Σωματείου και η διάθεση της σε περίπτωση λύσης του ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, με την προϋπόθεση ότι η περιουσία αυτή θα περιέλθει σε νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που επιδιώκει τον ίδιο ή παρεμφερή σκοπό, αποκλείεται δε η διανομή της περιουσίας στα μέλη. Οι προβλέψεις αφορούν την αποζημίωση του προσωπικού, σχηματισμένες βάσει του ΚΝ 2112/1920 και σε συνδυασμό με τον ΚΝ 4308/2015 και τις πρόνοιες του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ΚΝ 4172/2013). Η κίνηση της πρόβλεψης είχε ως εξής :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023
Υπόλοιπο προηγούμενου έτους	-	6.350
Μεταβολή περιόδου - έξοδο ή (έσοδο)	-	(6.350)
ΠΡΟΒΛΕΨΗ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	-	-

8.5 Πιστωτές και πιστωτές χρηματοδοτούμενων έργων

Οι πιστωτές γενικών εξόδων αφορούν έξοδα γραφείου (τηλεφωνικά έξοδα και κοινόχρηστες δαπάνες), αμοιβές διαφόρων τρίτων (διάφορες υπηρεσίες). Οι πιστωτές έργου αφορούν την υλοποίηση School for the CSR 2024.

Αναλυτικά οι λογαριασμοί εμφανίζονται ως κάτωθι:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023
Αμοιβές διαφόρων τρίτων	77.275	37.830
Υποχρεώσεις προς συνεργαζόμενους φορείς	9.710	-
Πιστωτές εκδηλώσεων και δράσεων	13.900	27.991
Πιστωτές έργου	23.610	27.991

8.6 Οφειλές φόρων και ασφαλιστικών κρατήσεων

Ο λογαριασμός αφορά ρυθμισμένες οφειλές στο ελληνικό δημόσιο (φόρος μισθωτών υπηρεσιών – ΚΝ .4172/2013, ειδική εισφορά αλληλεγγύης – ν.3986/2011 και εργοδοτικές





εισφορές & ασφαλιστικές κρατήσεις). Έχουν χρησιμοποιηθεί οι διατάξεις του ν.4152/2013 όπως τροποποιήθηκε με το ν.4646/2019 και του ν.4821/2021. Ως εκ τούτου το Σωματείο είναι ενήμερο έναντι των φορολογικών και ασφαλιστικών αρχών. Επιπλέον με την Α.1200/28.8.2020 του Υφυπουργού Οικονομικών (που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3612/31.8.2020 τεύχος Β), αναστέλλεται μέχρι και τις 30/04/2021 η είσπραξη των βεβαιωμένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τα Ελεγκτικά Κέντρα οφειλών, για τις οποίες έχει χορηγηθεί αναστολή είσπραξης, στο πλαίσιο των μέτρων αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του νέου κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με τις διατάξεις της από 11.03.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), της από 30/3/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 75), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4684/2020 (Α' 86), της από 1.5.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 90), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4690/2020 (Α' 104), και του ν. 4690/2020 (Α' 104). Μέχρι την ίδια ημερομηνία παρατείνονται οι προθεσμίες καταβολής οφειλών και δόσεων ρυθμίσεων και διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής των βεβαιωμένων οφειλών στις Δ.Ο.Υ. και τα Ελεγκτικά Κέντρα για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής αυτών με τις διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου. Κατά την καταβολή δεν υπολογίζονται οι τόκοι και οι προσαυξήσεις του χρονικού διαστήματος της αναστολής. Με την Εγκύκλιο Απόφαση αρ.51/2020 και σε συνδυασμό με τις υπ' αριθμ. Δ.15/Δ'/οικ.37618/1492/25.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) και Δ.15/Δ'/οικ.37620/1493/24.9.2020 (ΦΕΚ 4253/τ, Β'/30-09-2020) Αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων αντίστοιχα αποφασίστηκε η αναστολή της καταβολής των οφειλών προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία μέχρι την 30η Απριλίου 2021. Ειδικότερα, εμπίπτουν : α) των ασφαλιστικών εισφορών για τις επιχειρήσεις και εργοδότες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου 2020 και β) των ασφαλιστικών εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες περιόδων απασχόλησης Φεβρουαρίου, Μαρτίου, Απριλίου και Μαΐου 2020 καθώς και τυχόν δόσεων από συμπληρωματική εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών προηγούμενων ετών για τις οποίες είχε χορηγηθεί δυνατότητα παράτασης καταβολής. Κατά το χρονικό διάστημα της παράτασης δεν υπολογίζονται τόκοι και άλλες προσαυξήσεις λόγω εκπρόθεσμης καταβολής. Το CSR Hellas, προχώρησε στην υιοθέτηση και εφαρμογή όλων των παραπάνω ευεργετικών διατάξεων, ρυθμίζοντας το σύνολο των οφειλών του σε 72 ισόποσες δόσεις ανά οφειλέτη (ΑΑΔΕ και ΙΚΑ – ΕΦΚΑ). Οι ρυθμίσεις εξυπηρετούνται ομαλά.

8.7 Ειδικές αναλύσεις

Παρατίθενται οι αποτελεσματικοί λογαριασμοί ανά φύση και είδος προέλευσης :

α) Πρωτοβάθμια λογιστική ανάλυση :

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023	2022
Αμοιβές [έμμισθο προσωπικό και σταθεροί συνεργάτες]	89.131	154.090	130.448
Ενοίκιο και έξοδα χρήσης γραφείου	48.548	27.896	25.482
Λοιπά έξοδα και λογιστικές προβλέψεις	24.367	42.164	24.396
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	162.046	224.150	180.325
Συνδρομές	174.750	165.600	212.850
Εισφορές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων	50.516	51.153	24.076
Παροχή υπηρεσιών	64.592	42.023	11.100
Λοιπά έσοδα και λογιστικές προβλέψεις	7.345	12.985	10.735
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	297.203	271.760	258.761
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	135.157	47.610	78.435
Ημερήσιο κόστος	450	623	501
Ημερήσιο έσοδο	826	755	719
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	375	132	218

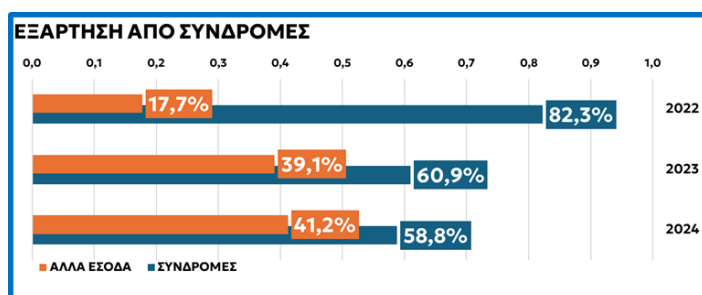
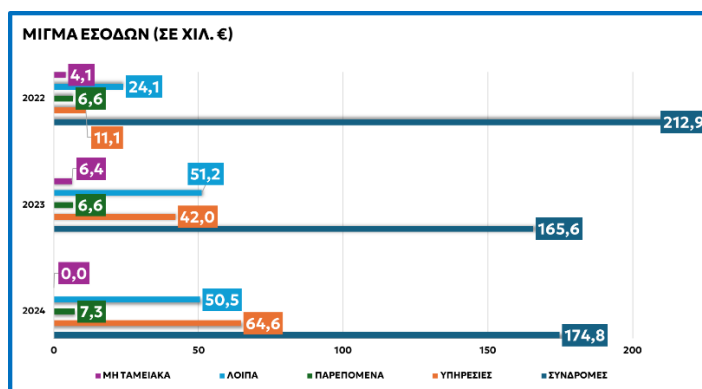




β) Δευτεροβάθμια λογιστική ανάλυση

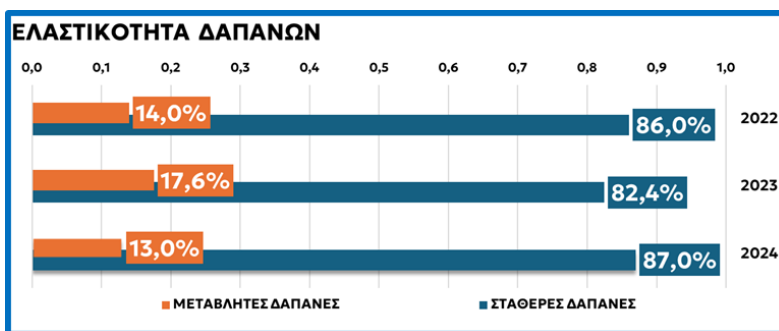
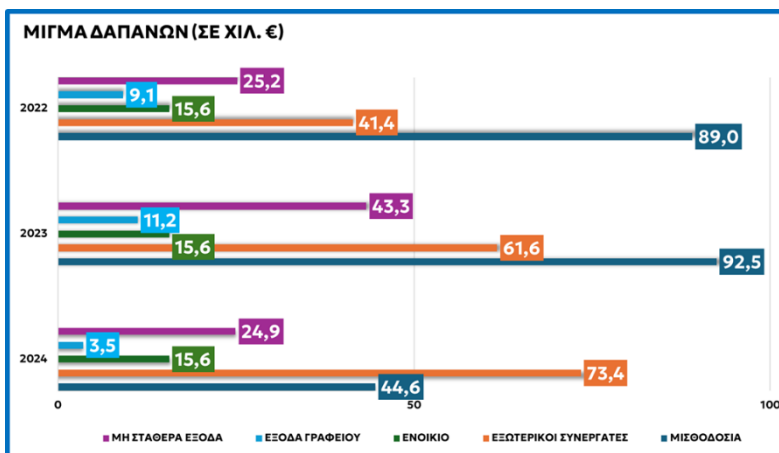
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	2024	2023	2022
Αμοιβές έμμισθου προσωπικού	44.568	92.450	89.048
Αμοιβές συνεργατών	44.563	61.639	41.400
Ενοίκια	15.600	15.600	15.600
Έξοδα χρήσης χώρου	32.386	11.181	9.113
Φόροι και τέλη	562	1.115	769
Συνδρομές	3.300	2.794	2.040
Αποσβέσεις	-	-	-
ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΟΣΤΟΣ	140.979	184.780	157.969
Έξοδα κίνησης και ταξιδίων	2.690	638	5.043
Λοιπές αμοιβές τρίτων	7.778	38.433	11.175
Προβλέψεις	10.000	-	6.000
Τραπεζικά έξοδα	600	299	138
ΜΗ ΣΤΑΘΕΡΟ ΚΟΣΤΟΣ	21.067	39.370	22.356
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	162.046	224.150	180.325
Έσοδα συνδρομών	174.750	165.600	212.850
Παρεπόμενα έσοδα	7.345	6.635	6.635
ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ	182.095	172.235	219.485
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών	64.592	42.023	11.100
Εισροές από χορηγήσεις προς υλοποίηση δράσεων	50.516	51.153	24.076
Χρηματοδοτήσεις προς υλοποίηση δράσεων	-	-	-
Λοιπά έσοδα	-	-	-
Αντιλογισμός προβλέψεων	-	6.350	4.100
ΜΗ ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ	115.108	99.526	39.276
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	297.203	271.760	258.761
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ	135.157	47.610	78.435

γ) Διοικητική ανάλυση : μείγμα εσόδων και εξάρτηση από συνδρομές

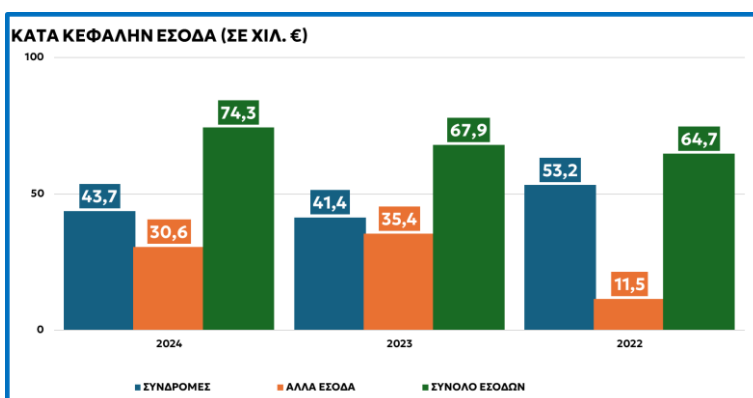
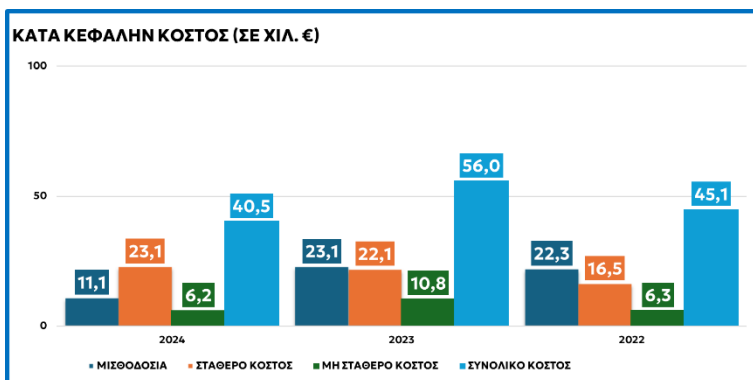


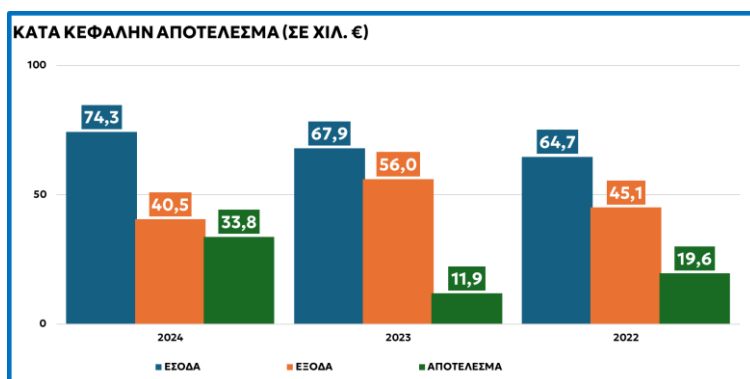


δ) Διοικητική ανάλυση : μείγμα δαπανών και ελαστικότητα



ε) Διοικητική ανάλυση : δείκτες απόδοσης κατά κεφαλήν (ετήσιες μονάδες εργασίας : 4)





στ) Διοικητική ανάλυση : δείκτες ημερήσιας απόδοσης (ημερολογιακή βάση : 360 ημέρες)

ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ : Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2024	2023
Per-day-cost	392	513
Per-day-income	506	478
Εκκαθάριση περιόδου	114	(35)
ΜΗ ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΣΟΔΑ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ : Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2024	2023
Per-day-cost	59	109
Per-day-income	320	276
Εκκαθάριση περιόδου	261	167
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ : Ημερήσια αποτίμηση (σε €)	2024	2023
Τελική ημερήσια αποτίμηση	375	132

ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

ΔΕΙΚΤΗΣ	2024	2023	2022
ΕΣΟΔΑ	297,2	271,8	258,8
ΒΑΘΜΟΣ ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	0,59	0,61	0,82
ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗΝ ΕΣΟΔΑ	74,30	67,94	64,7
ΕΞΟΔΑ	162,0	224,2	180,3
ΕΛΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΞΟΔΩΝ	87,0%	82,4%	86,0%
ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗΝ ΕΞΟΔΑ	40,5	56,0	45,1
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ - ΚΕΡΔΟΣ'Η (ΖΗΜΙΑ)	135.156,6	47.610,0	78.435,3
ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	33,79	11,90	19,6

Χαρακτηρισμός δείκτη απόδοσης περιόδου

Βέλτιστη
Μέση
Κατώτερη





9 ΟΨΙΓΕΝΗ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Μετά την 31η Δεκεμβρίου 2024 και ως την ημερομηνία οριστικοποίησης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (18 Μαρτίου 2025), έλαβαν χώρα τα παρακάτω διαχειριστικά γεγονότα :

- Οι προμηθευτές και οι πιστωτές του Σωματείου εξοφλούνται κανονικά.
- Μέρος των οφειλόμενων συνδρομών εισπράχθηκε.
- Δεν αναθεωρήθηκε η πρόβλεψη επισφάλειας
- Την 27^η Μαρτίου 2025, διεξήχθη η 22^η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μελών (3^η καταστατική) στην Αθήνα, στο κτήριο του Ιστορικού Αρχείου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας επί της οδού 3ης Σεπτεμβρίου 146

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Αστικού Κώδικα

ΧΑΡΙΛΑΟΥ ΤΡΙΚΟΥΠΗ 18 , 10679 ΑΘΗΝΑ

Αριθμός Φορολογικού Μητρώου 999599592 – Αριθμός Πρωτοδικείου Αθηνών : 24483 / 2003

Αλεξάνδρα ΠΑΛΛΗ

Πρόεδρος ΔΣ, ΑΔΤ Χ531623

Βασίλειος ΚΟΥΦΟΣ

Οικονομικός Διευθυντής, ΑΜ ΟΕΕ 0122856 – ΑΔΤ ΑΖ133520

Αλέξανδρος – Απολλόδωρος ΨΑΡΑΚΗΣ

Προϊστάμενος Λογιστηρίου, ΑΜ ΟΕΕ 0119352 – ΑΔΤ ΑΚ813942

Κωνσταντίνος ΚΟΥΤΡΑΣ

Προϊστάμενος Μισθοδοσίας, ΑΜ ΟΕΕ 0084734 – ΑΔΤ ΑΜ169392





Επικοινωνήστε μαζί μας



Πρακτικό Ελεγκτικής Επιτροπής 2025 (χρήση 2024)

Εν όψει της τακτικής Γενικής Συνέλευσης (ΓΣ) του CSR HELLAS, που είναι προγραμματισμένη για την Τρίτη 18 Μαρτίου 2025 στο κτήριο του Ιστορικού Αρχείου της Εθνικής Τράπεζας (ΙΑ/ΕΤΕ) επί της οδού 3ης Σεπτεμβρίου 146 ενώ σε περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας την ημέρα εκείνη η επαναληπτική ΓΣ θα πραγματοποιηθεί στον ίδιο χώρο την Πέμπτη 27 Μαρτίου 2025, τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής του Μη Κερδοσκοπικού Σωματείου “Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη”

- Ελένη Δέδε,
- Αλέξανδρος Κωστόπουλος και
- Αναστάσιος Λάππας,

προχωρήσαμε εξ αποστάσεως, τη Δευτέρα 17 Μαρτίου 2025, στον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της περιόδου 01.01.2024 – 31.12.2024.

Κατόπιν τούτου, σας γνωρίζουμε ότι, αφού παρασχέθηκαν οι πληροφορίες, που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση του έργου μας, διαπιστώσαμε ότι:

α) Τηρούνται όλα τα δικαιολογητικά και λογιστικά βιβλία, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό καθώς και την ακρίβεια και τη νομιμότητα όλων των εγγράφων σε σύγκριση με τα παραστατικά στοιχεία.

β) Επίσης, ελέγξαμε, δειγματοληπτικά, τα λογιστικά βιβλία και τις λογιστικές εγγραφές που έγιναν σ’ αυτά και από τον έλεγχο διαπιστώσαμε ότι αυτές απεικονίζουν την πραγματική οικονομική κατάσταση του Δικτύου και ότι τα μεγέθη αυτά ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

Κατόπιν τούτου επικυρώνουμε τον απολογισμό της περιόδου 01.01.2024 έως 31.12.2024 και παρακαλούμε να εκτιμήσετε το έργο μας και να απαλλάξετε το Διοικητικό Συμβούλιο και εμάς από κάθε ευθύνη.



Ελένη Δέδε

Αλέξανδρος Κωστόπουλος

Αναστάσιος Λάππας